

#RODZICENAETACIE

Ranking firm wspierających równość rodzicielską

SYTUACJA

Claudia Goldin, tegoroczna noblistka w dziedzinie ekonomii, wykazała w swoich badaniach, że obecnie większość różnic w zarobkach między mężczyznami i kobietami wykonującymi ten sam zawód powstaje głównie wtedy, gdy mają dzieci. „Warto podkreślić, że oboje tracą” – powiedziała w zeszłym roku na blogu Social Science Bites Goldin. „Mężczyźni rezygnują z czasu spędzanego z rodziną, a kobiety często rezygnują z kariery”. Czas na wyrównanie szans i możliwości – kobiet do rozwoju zawodowego, mężczyzn do pełnego zaangażowania w życie rodziny. Dzięki temu będziemy mogli w pełni wykorzystać potencjał wszystkich pracowników.

IDEA AKCJI

Tworzymy ranking firm przyjaznych równości rodzicielskiej wspólnie z UNGC Network Poland i fundacją Share the Care. Cały proces zmian przyspieszą regulacje takie jak dyrektywa work-life balance. Zależy nam na inspirowaniu biznesu do zmiany, bo każde, nawet najmniejsze działanie ma znaczenie.

ZGŁOŚ SIĘ DO RANKINGU, JEŚLI

- w swoich działaniach wspierasz równość rodzicielską,
- w Twojej firmie są dedykowane benefity dla ojców lub matek,
- Twoja firma prowadzi akcje marketingowe wspierające równość rodzicielską.

JAK TO ROBIMY?

Zgłoś swoją firmę do 29 lutego 2024 roku do rankingu - wejdź na stronę rodzicenaetacie.forbes.pl

Finalistów rankingu zaprezentujemy w kwietniowym numerze Forbes Women, a statuetki wręczymy na gali.

DOŁĄCZ DO RANKINGU



PARTNERZY:



Global Compact
Network Poland



FUNDACJA
SHARE THE CARE

ringier
axel springer