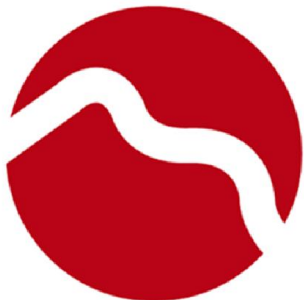


Dokąd zmierza polski rynek pracy?

Ewolucja podaży i popytu na kwalifikacje do 2030r.

PIOTR LEWANDOWSKI



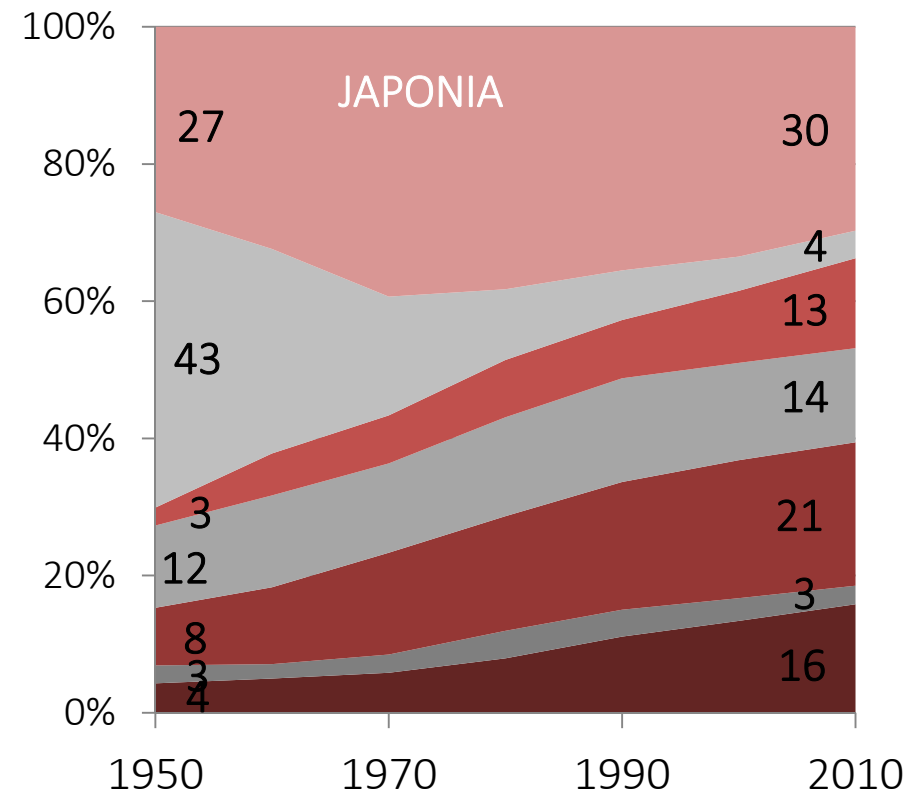
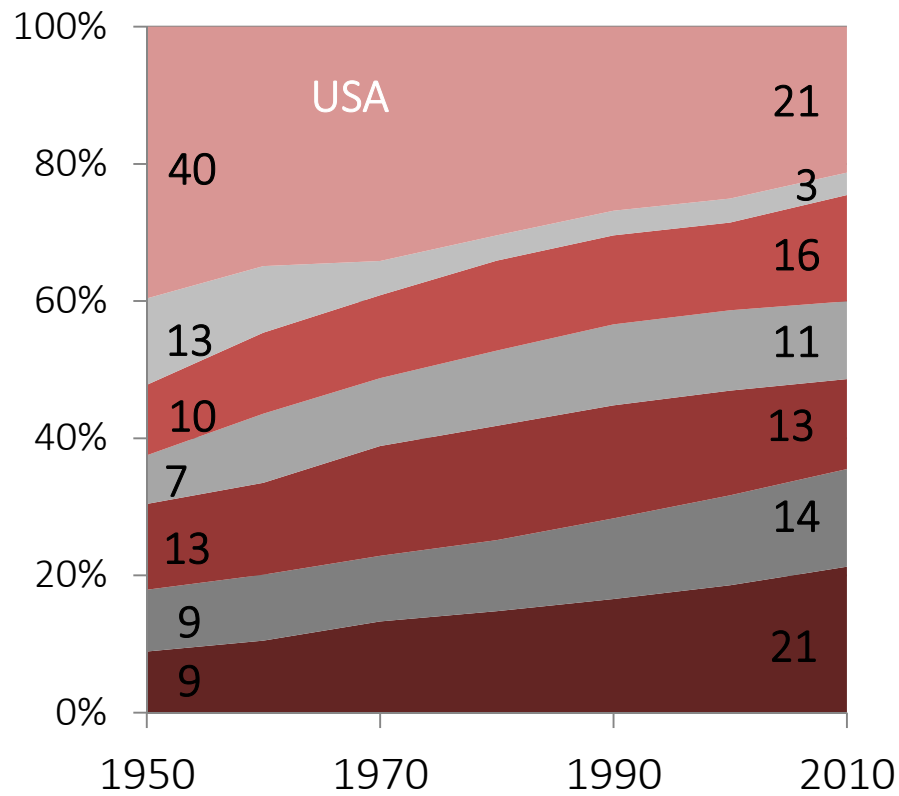
IBS

INSTYTUT BADAŃ STRUKTURALNYCH

POPYT NA ZAWODY

Restrukturyzacja i postęp technologiczny zmieniają popyt na zawody

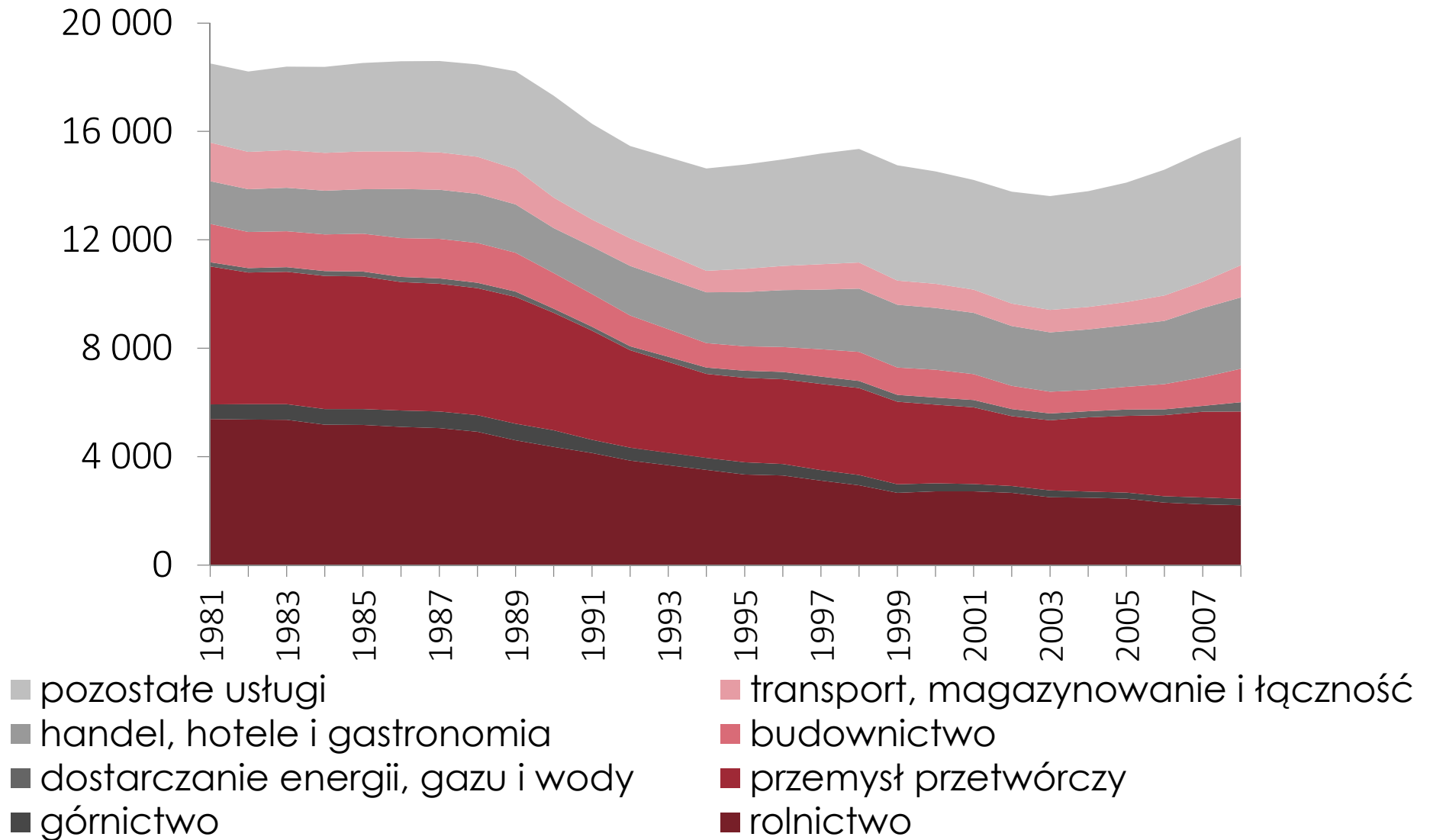
struktura pracujących wg zawodów, %



- Specjaliści
- Pracownicy biurowi
- Pracownicy usług
- Robotnicy

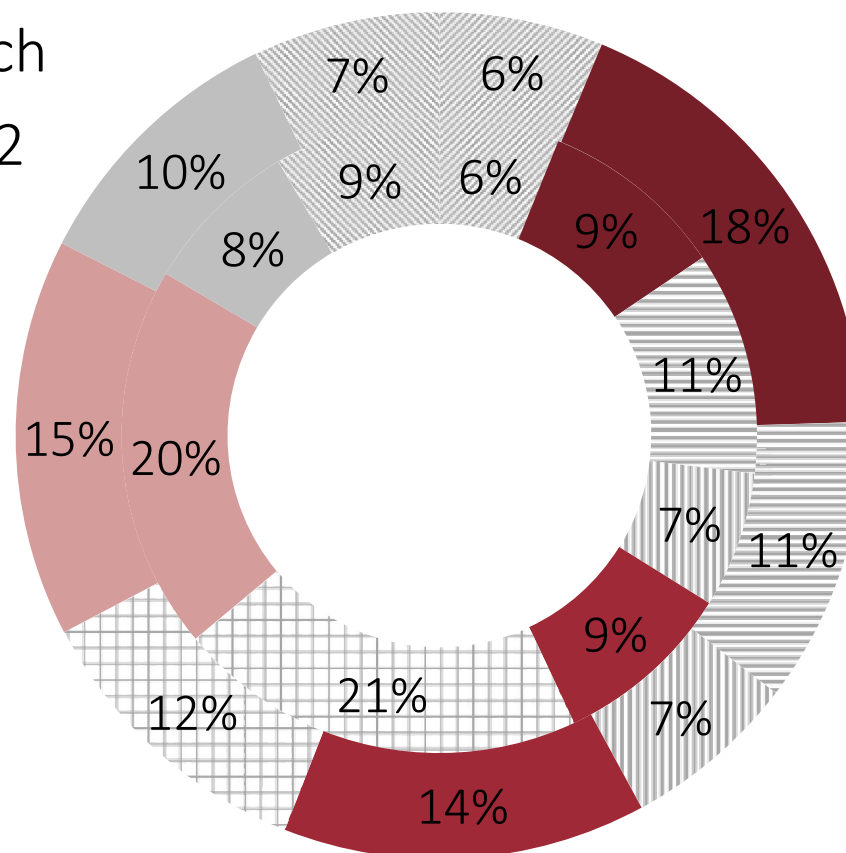
- Kadra zarządzająca
- Sprzedawcy
- Rolnicy










Miejsca pracy znikają w przemyśle i rolnictwie a pojawiają się w usługach



Najszybciej rośnie popyt na specjalistów i pracowników usług osobistych

struktura pracujących
Polska 1995 vs. 2012



- | | | |
|--|--|--|
|  Kierownicy |  Specjaliści |  Technicy |
|  Pracownicy biurowi |  Prac. usług osobistych |  Rolnicy |
|  Robotnicy przem. |  Operatorzy maszyn |  Prace proste |

Jak prognozujemy popyt na pracę?

konwergencja
struktury
sektorowej do
modelu
odniesienia

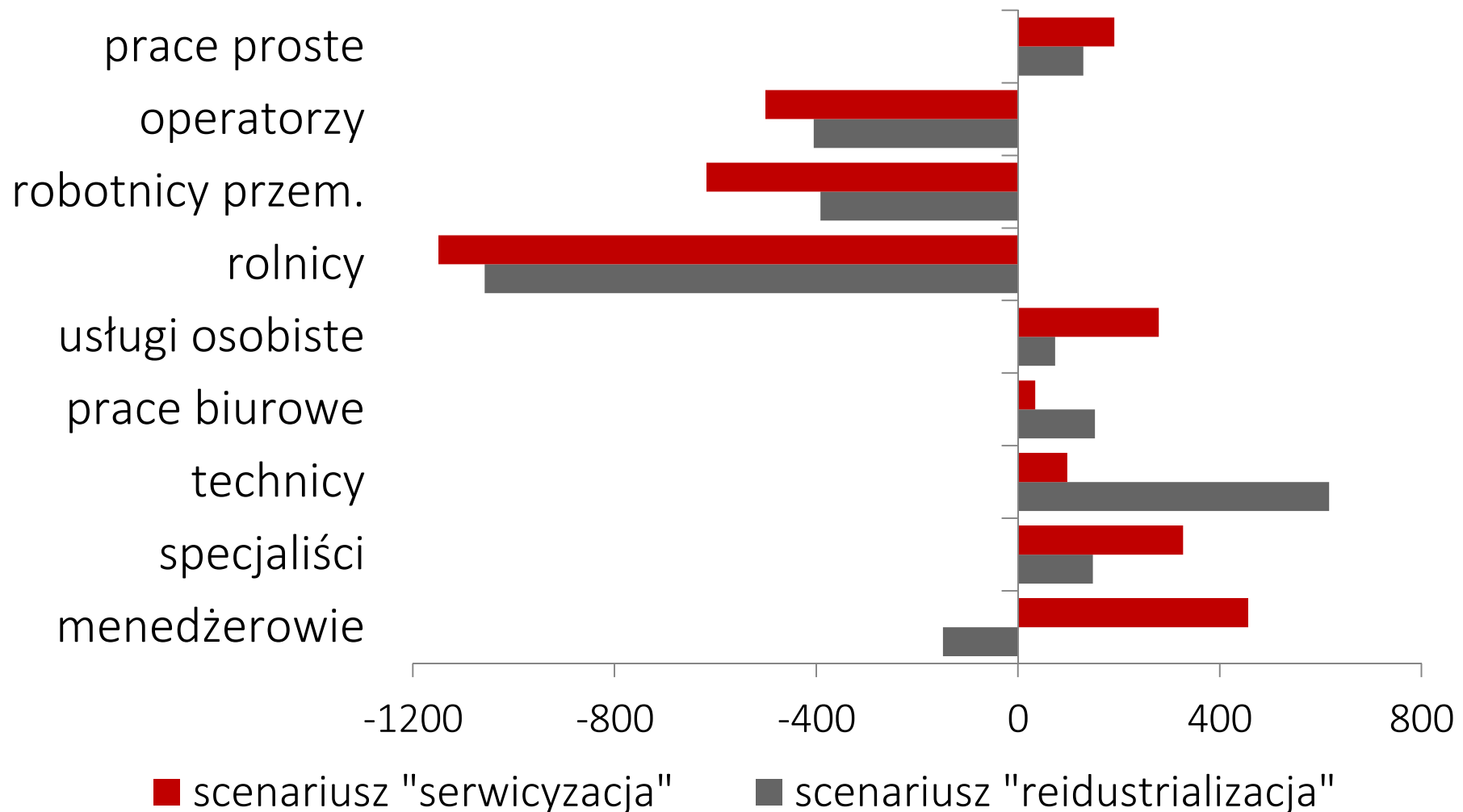
dwa
scenariusze:
reindustrializacja
a serwicyzacja

trendy
zmiany
struktury
zawodowej
w sektorach

projekcja
popytu na
pracę do
2030 roku

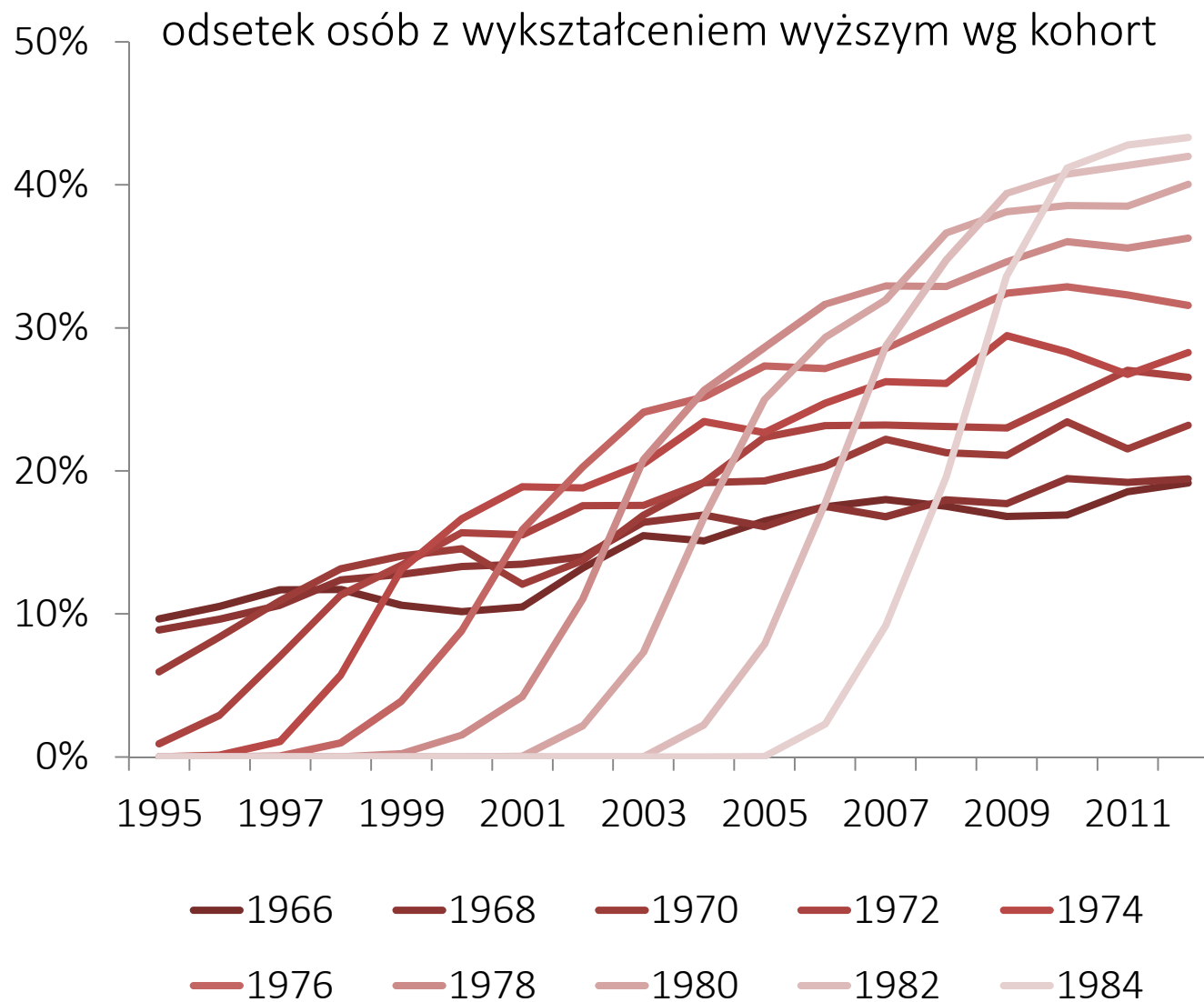
Nowe miejsca pracy będą powstawać na górze i dole rozkładu kwalifikacji

zmiana popytu na pracę w latach 2012-2030, tys. os.

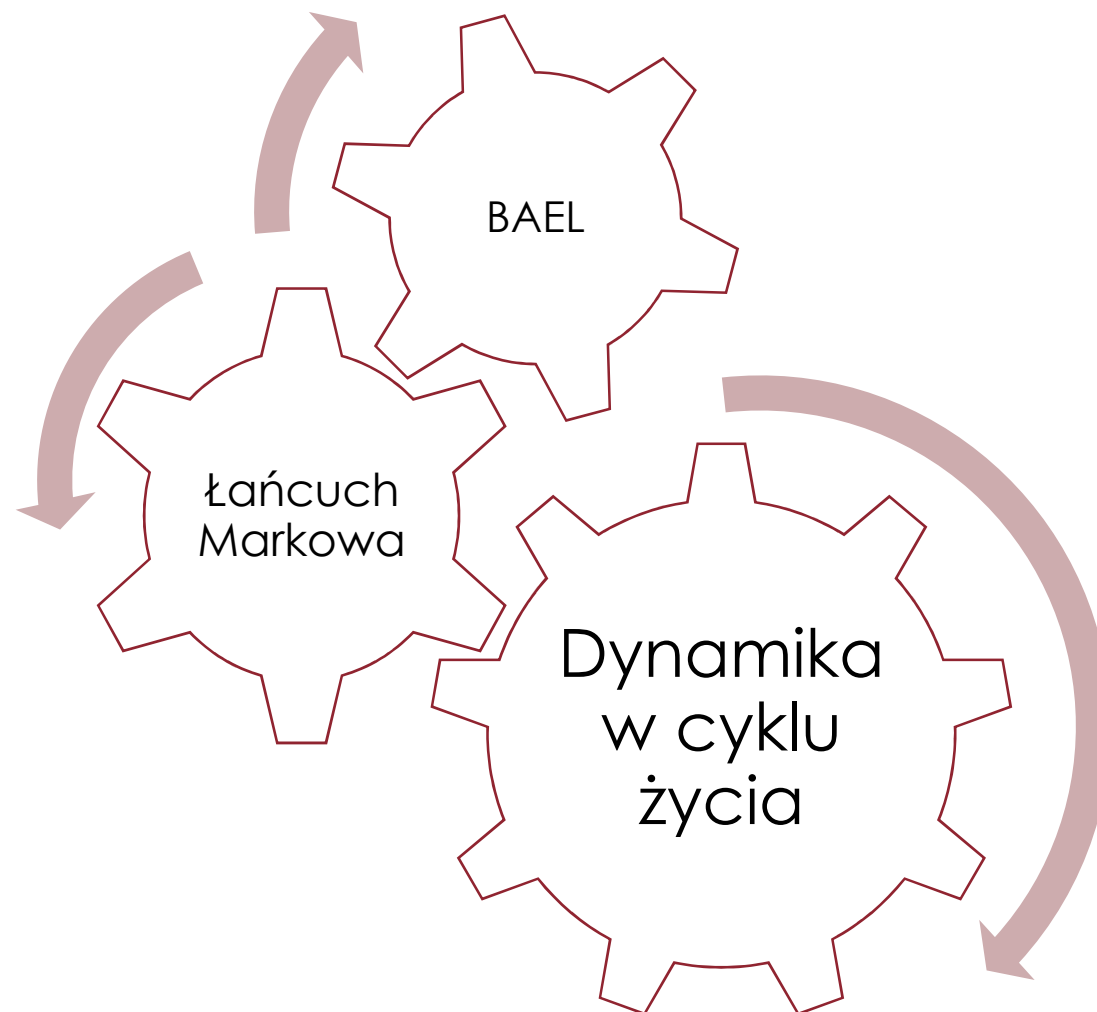


PODAŻ KWALIFIKACJI

Polska doświadcza niebywałej zmiany edukacyjnej

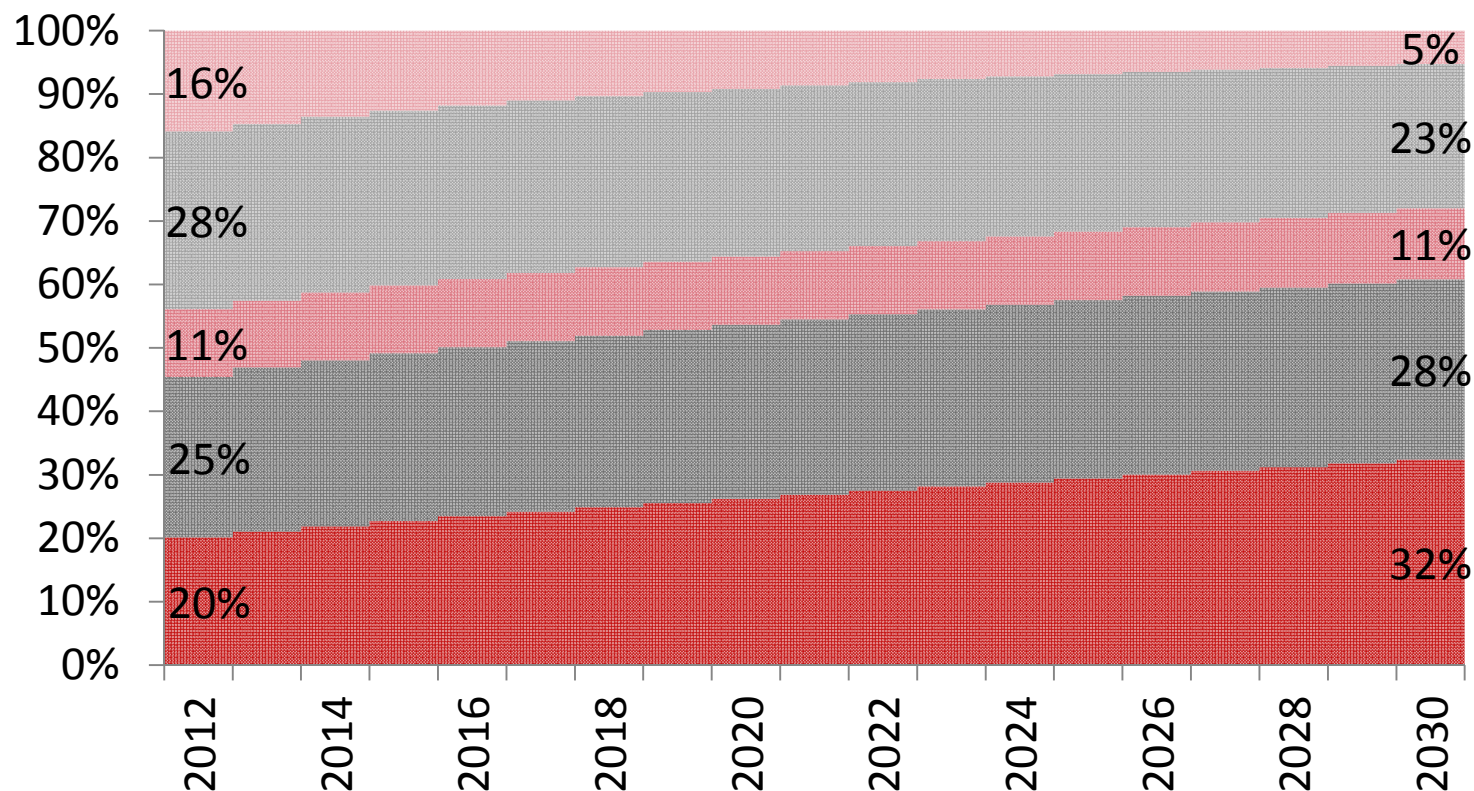


Jak przewidujemy podaż pracy?



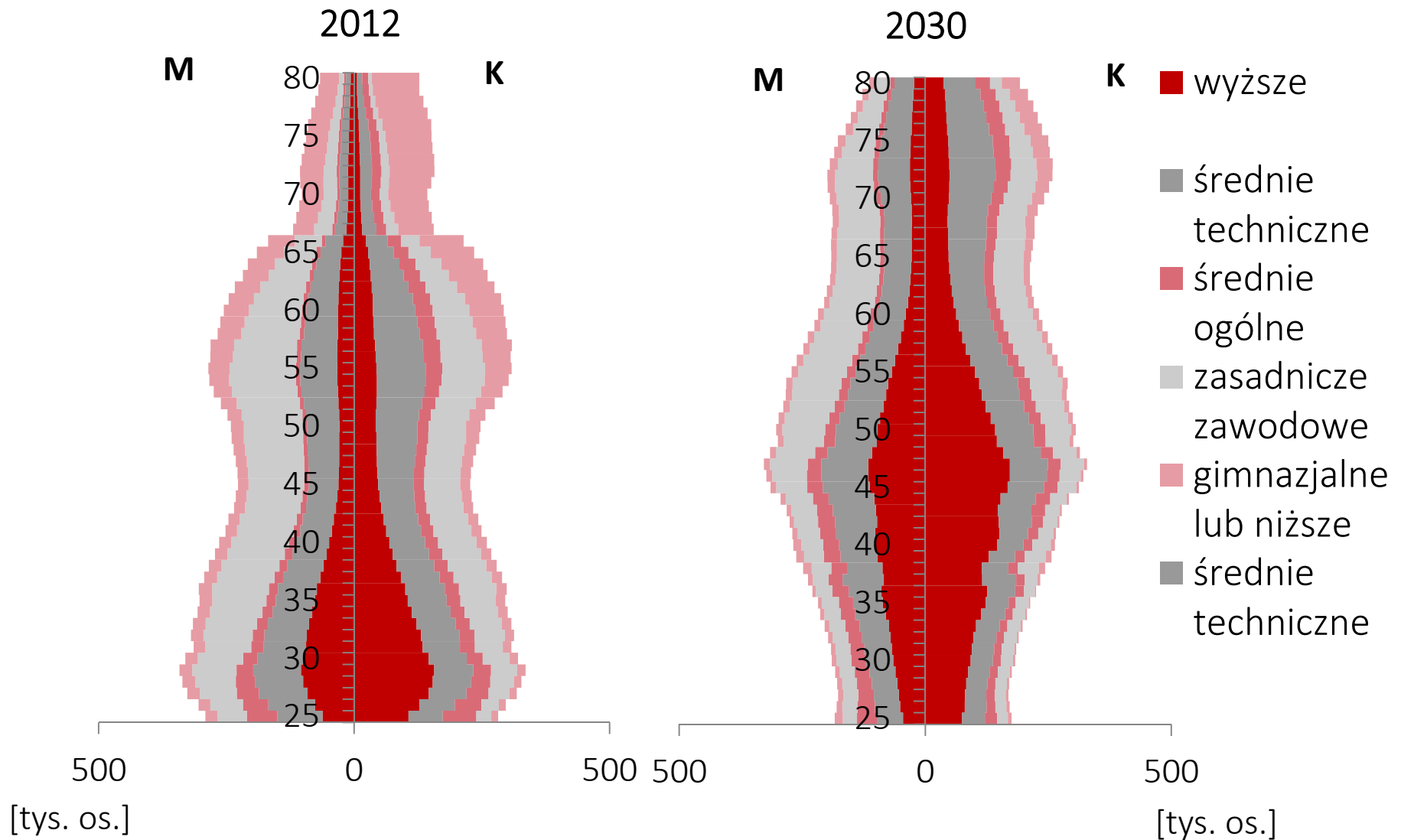
Boom edukacyjny determinuje strukturę podaży pracy na kolejne 40 lat

prognoza struktury wykształcenia populacji w wieku 20-74 lata



- wyższe
- średnie ogólne
- gimnazjalne lub niższe
- średnie techniczne
- zasadnicze zawodowe

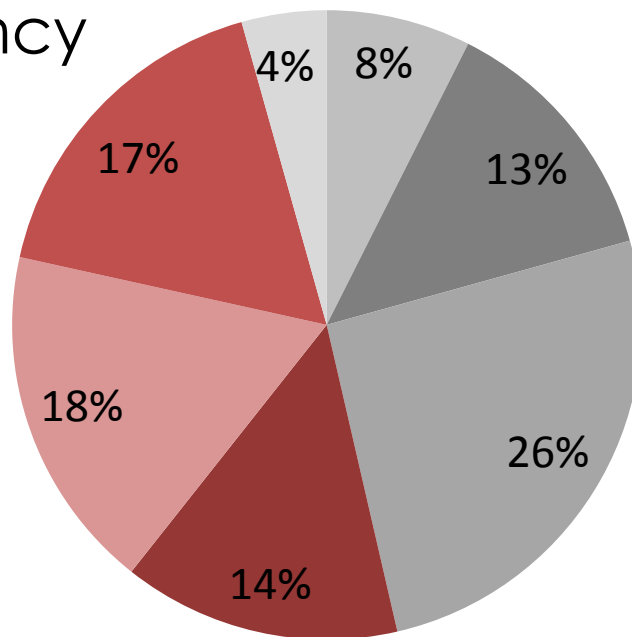
Będziemy coraz lepiej wykształceni,
ale na rynku pracy będzie nas coraz mniej



Czy kształcimy w odpowiednich obszarach?

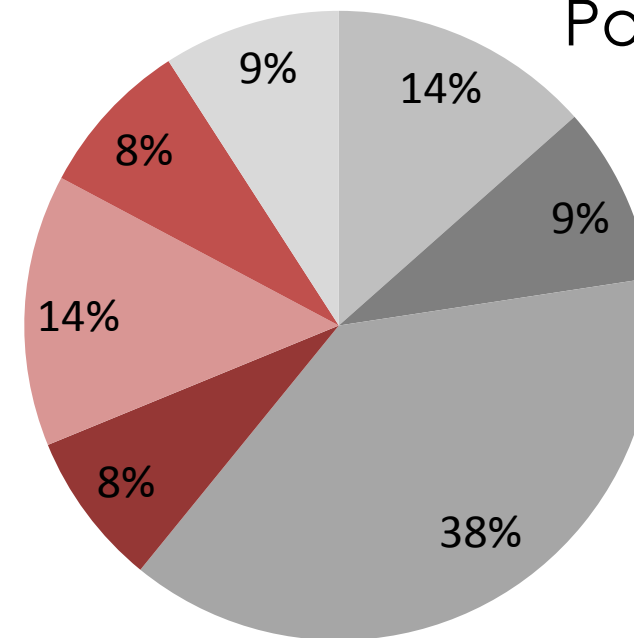
struktura studentów wg kierunków, 2012

Niemcy



- Pedagogika
- Nauki społeczne
- Kierunki techniczne
- Pozostałe

Polska



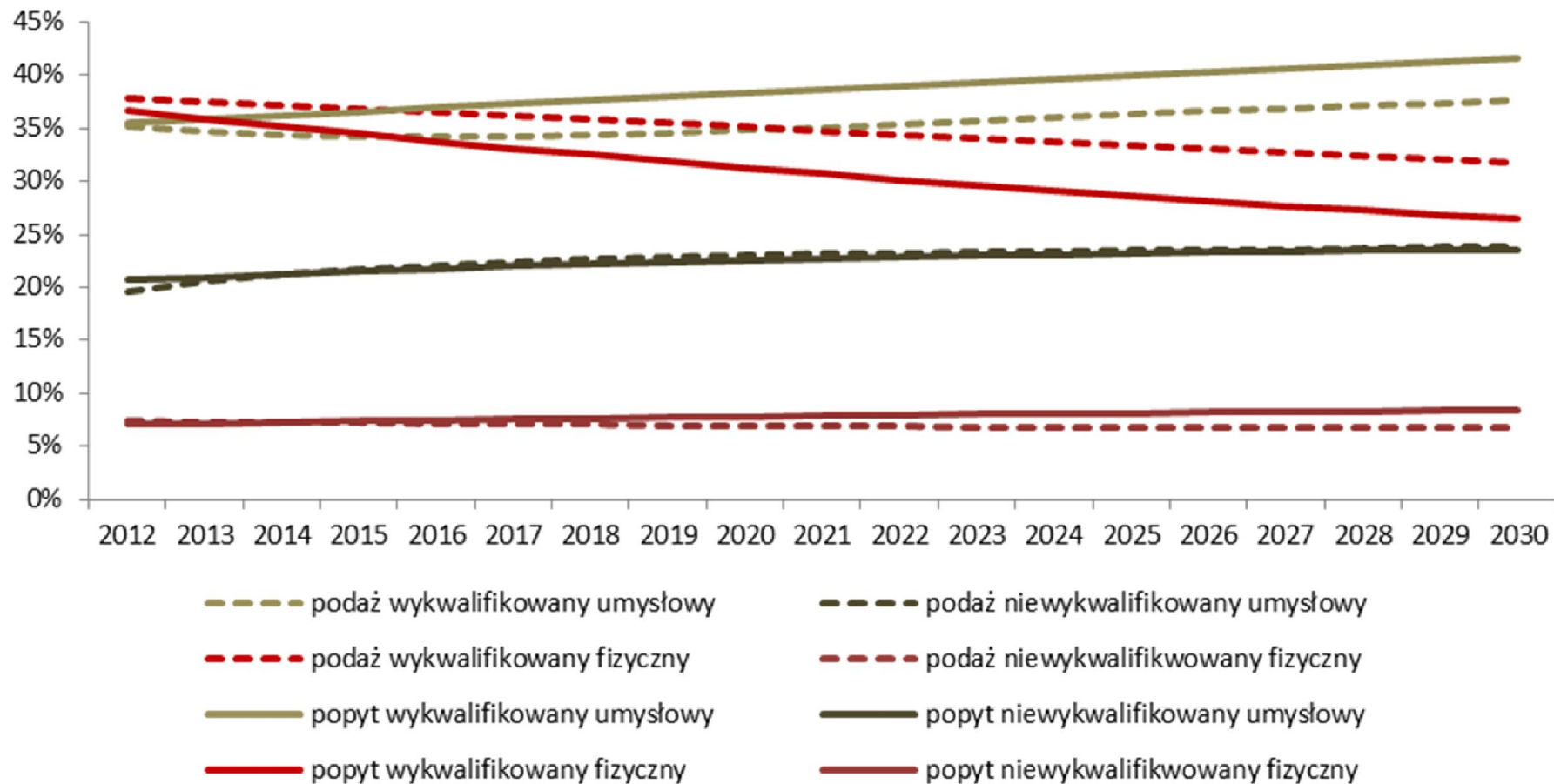
- Nauki humanistyczne
- Nauki przyrodnicze
- Zdrowie i opieka społ.

ZESTAWIENIE PROGNOZ POPYTU I PODAŻY

Popyt na pracowników wykwalifikowanych umysłowych przewyższa podaż



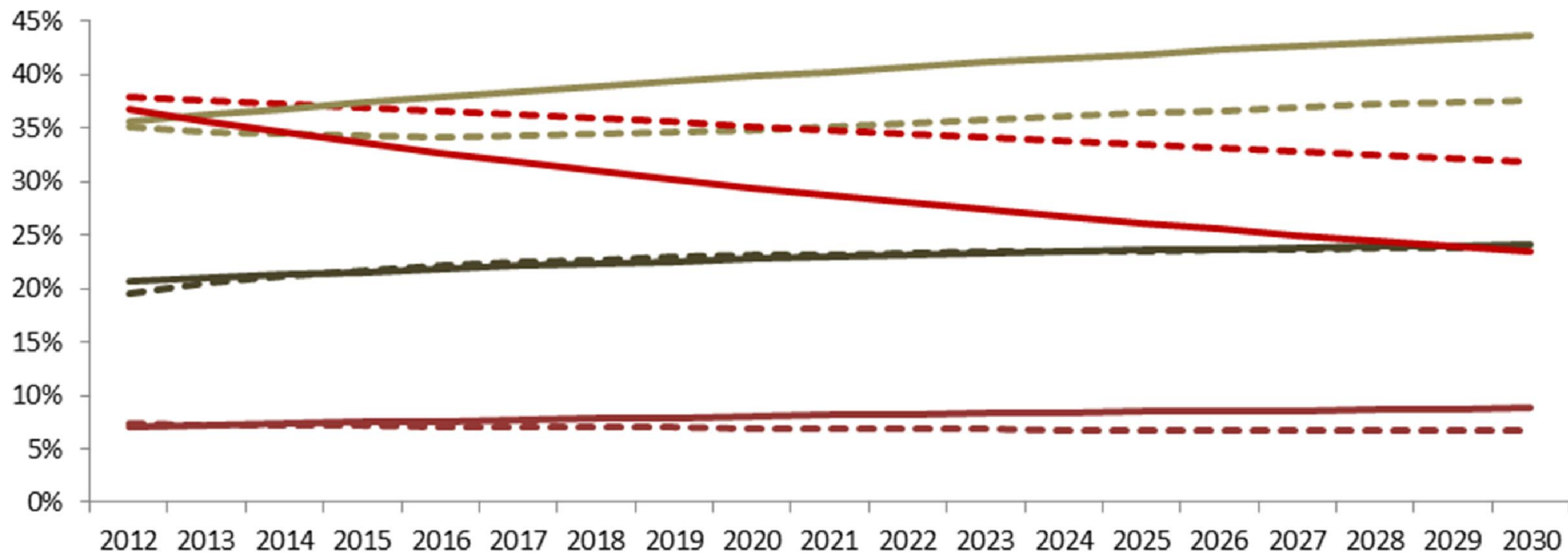
prognoza struktury popytu i podaży pracy
„reindustrializacja”



Nadmiar pracowników wykwalifikowanych fizycznych większy przy serwicyzacji



prognoza struktury popytu i podaży pracy
„serwicyzacja”



--- podaż wykwalifikowany umysłowy

--- podaż niewykwalifikowany umysłowy

--- podaż wykwalifikowany fizyczny

--- podaż niewykwalifikowany fizyczny

— popyt wykwalifikowany umysłowy

— popyt niewykwalifikowany umysłowy

— popyt wykwalifikowany fizyczny

— popyt niewykwalifikowany fizyczny

PODSUMOWANIE

Technologia i globalizacja -> dalsza restrukturyzacja

Technologie ICT -> wyższy popyt na umysłowe prace nierutynowe oraz premia za ich wykonywanie

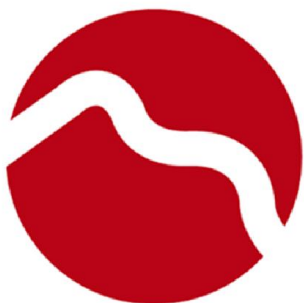
Starzenie się ludności -> wyższy popyt na nierutynowe prace fizyczne

Polaryzacja może mieć wymiar międzypokoleniowy

Wyzwanie przepływów między zawodami fizycznymi a umysłowymi

ZAPRASZAM DO DYSKUSJI

piotr.lewandowski@ibs.org.pl



ibs

INSTYTUT BADAŃ STRUKTURALNYCH

www.ibs.org.pl

twitter.com/ibs_thinktank