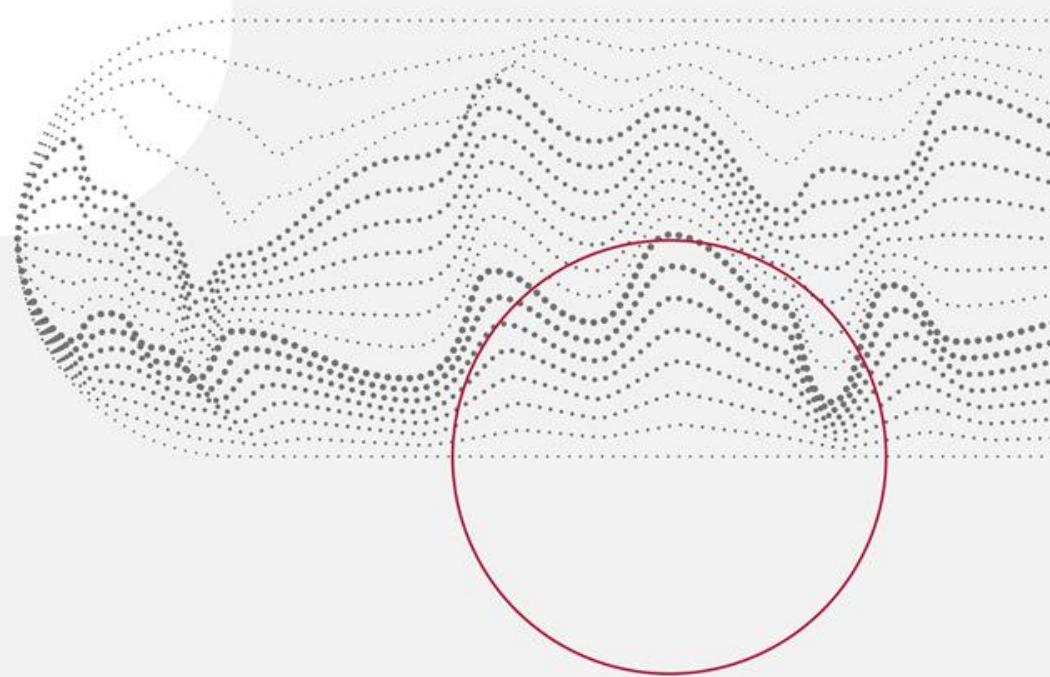


Rynek pracy a starzenie się ludności w Polsce

Piotr Lewandowski

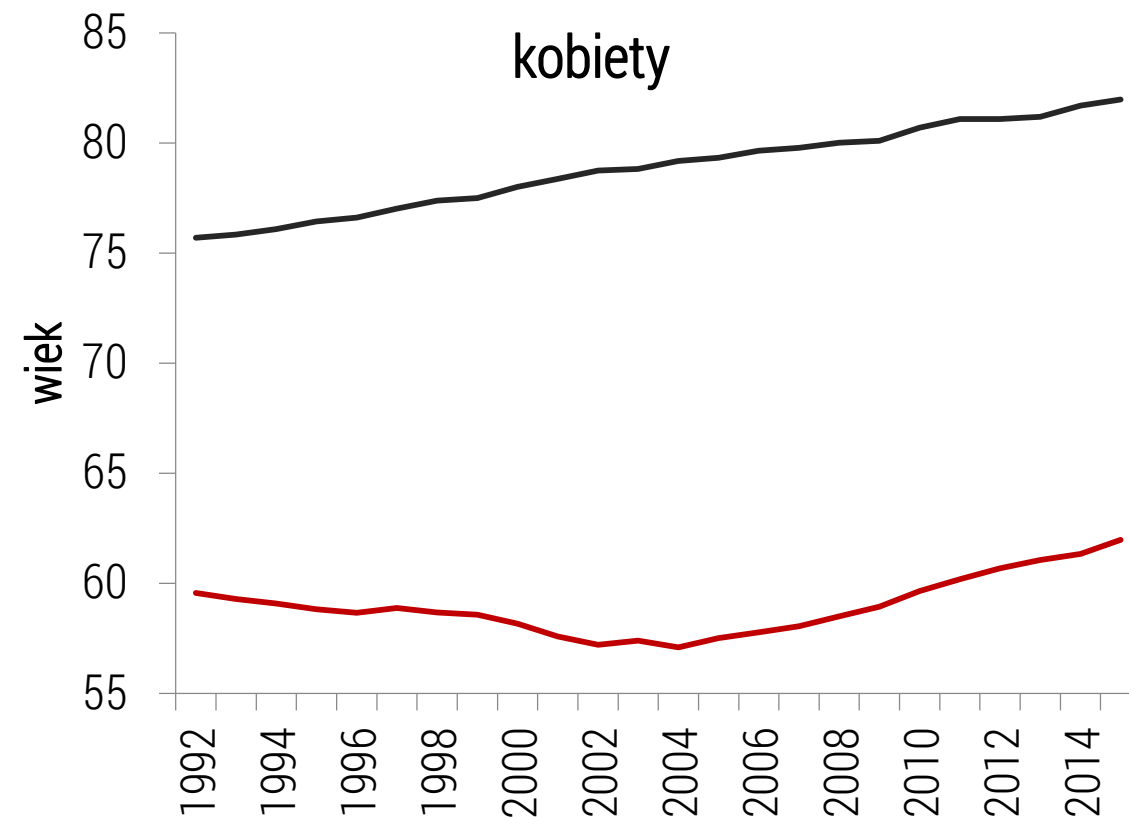
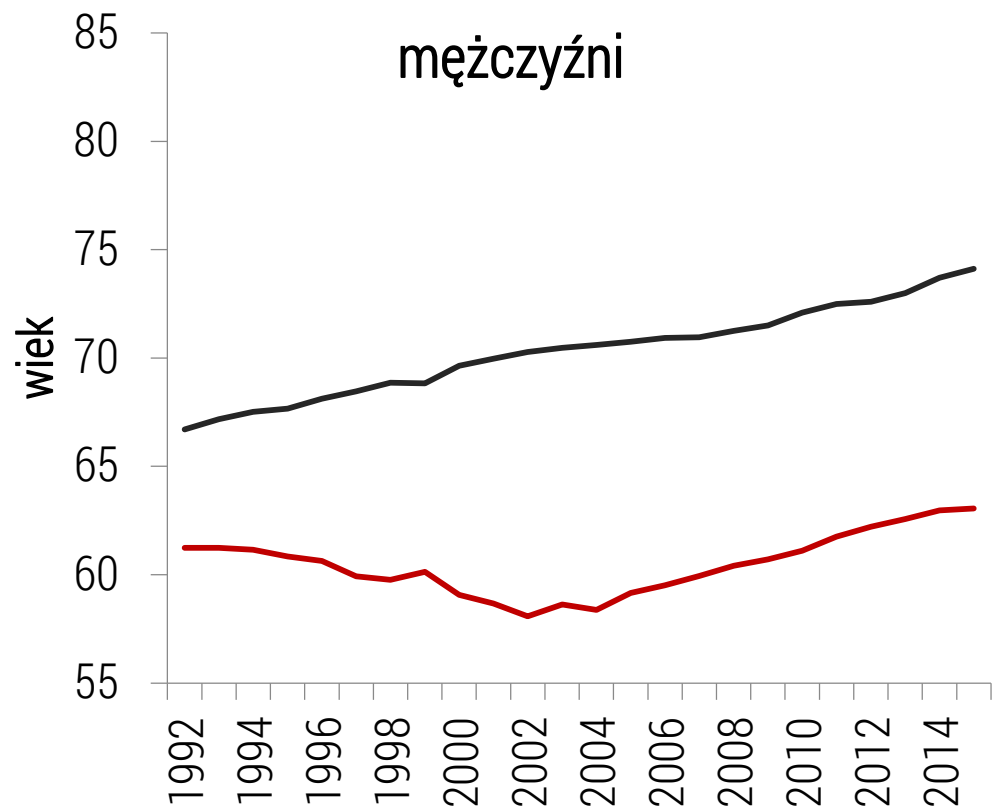


W XXI wieku Polska będzie krajem starszych ludzi



- Polska to jeden z najszybciej starzejących się krajów europejskich
- Niska aktywność zawodowa osób starszych i emigracja osób młodych pogłębiają związane z tym wyzwania
- Jakie polityki są pożądane dla przeciwdziałania skutkom starzenia się ludności?

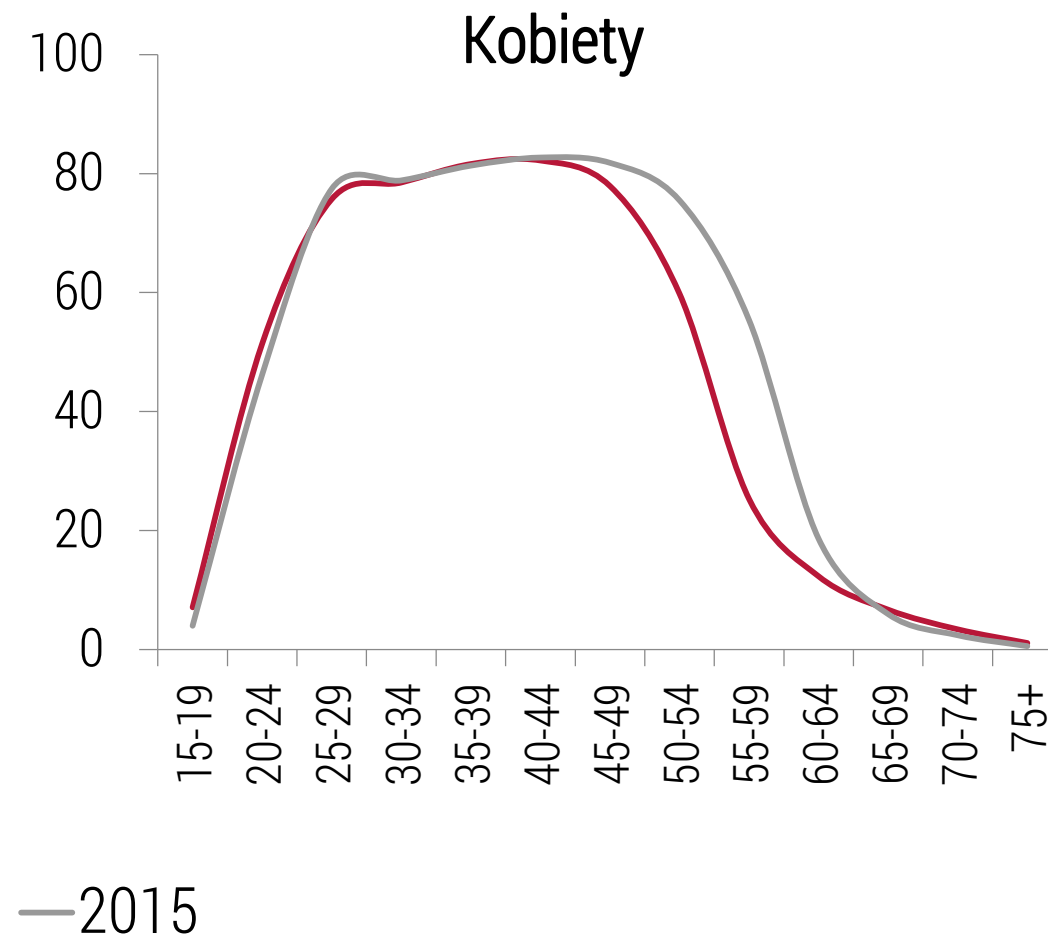
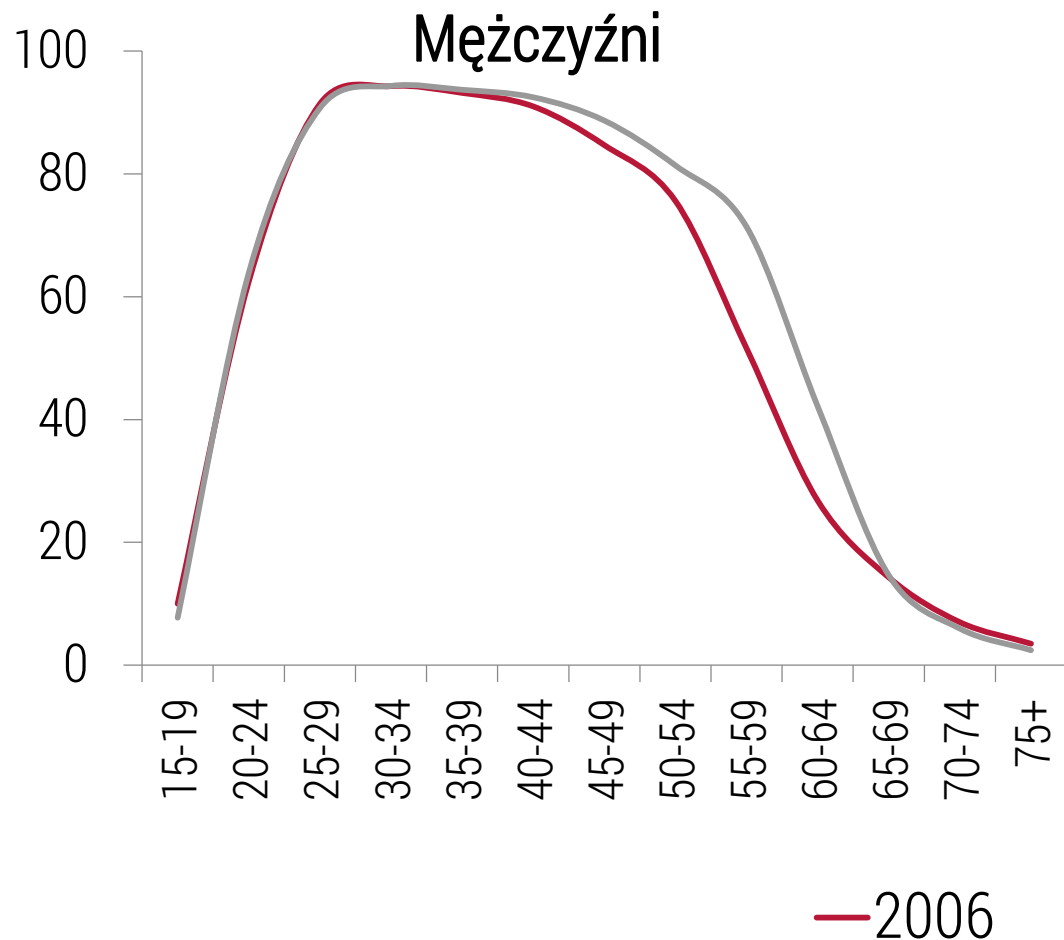
Po latach spadku, przeciętny wiek opuszczania rynku pracy
rósł od 2004 roku i powrócił do poziomów z początku lat 90.



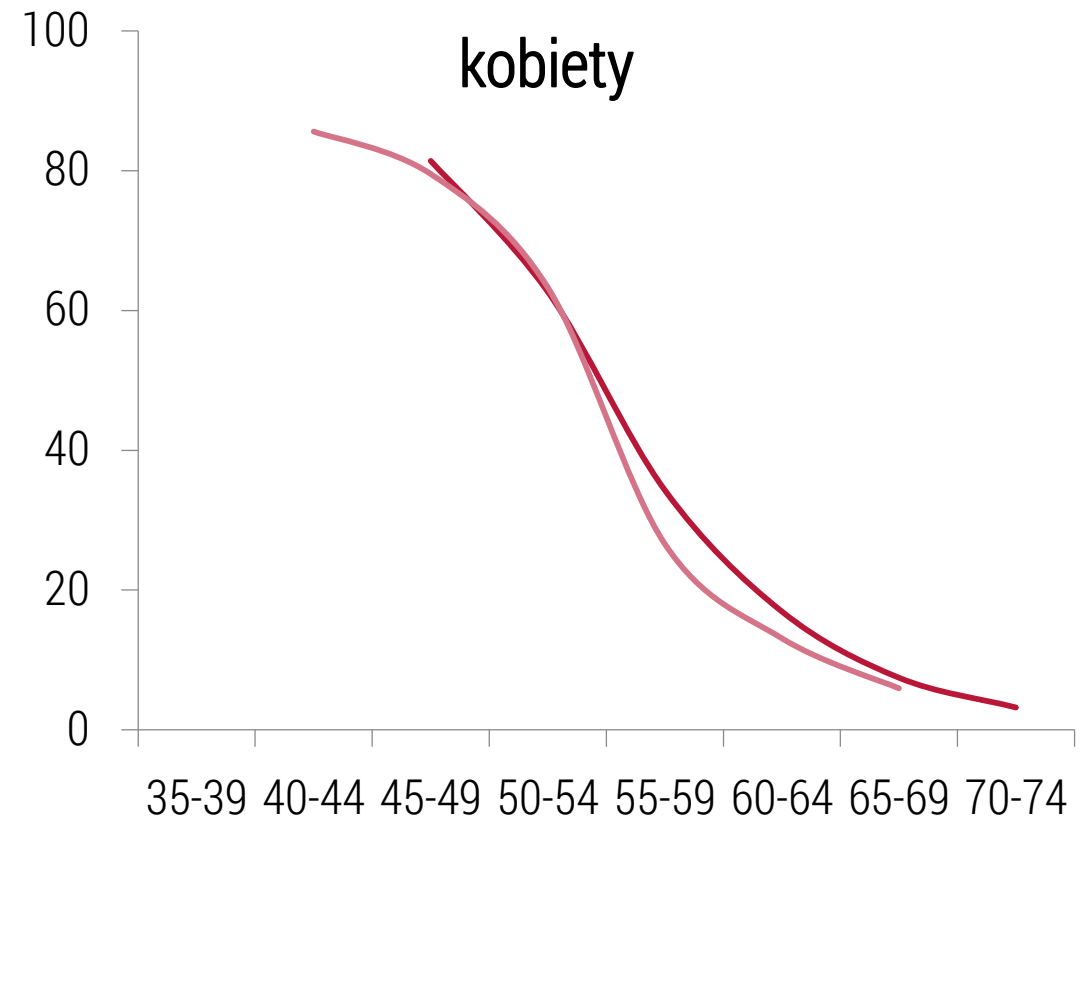
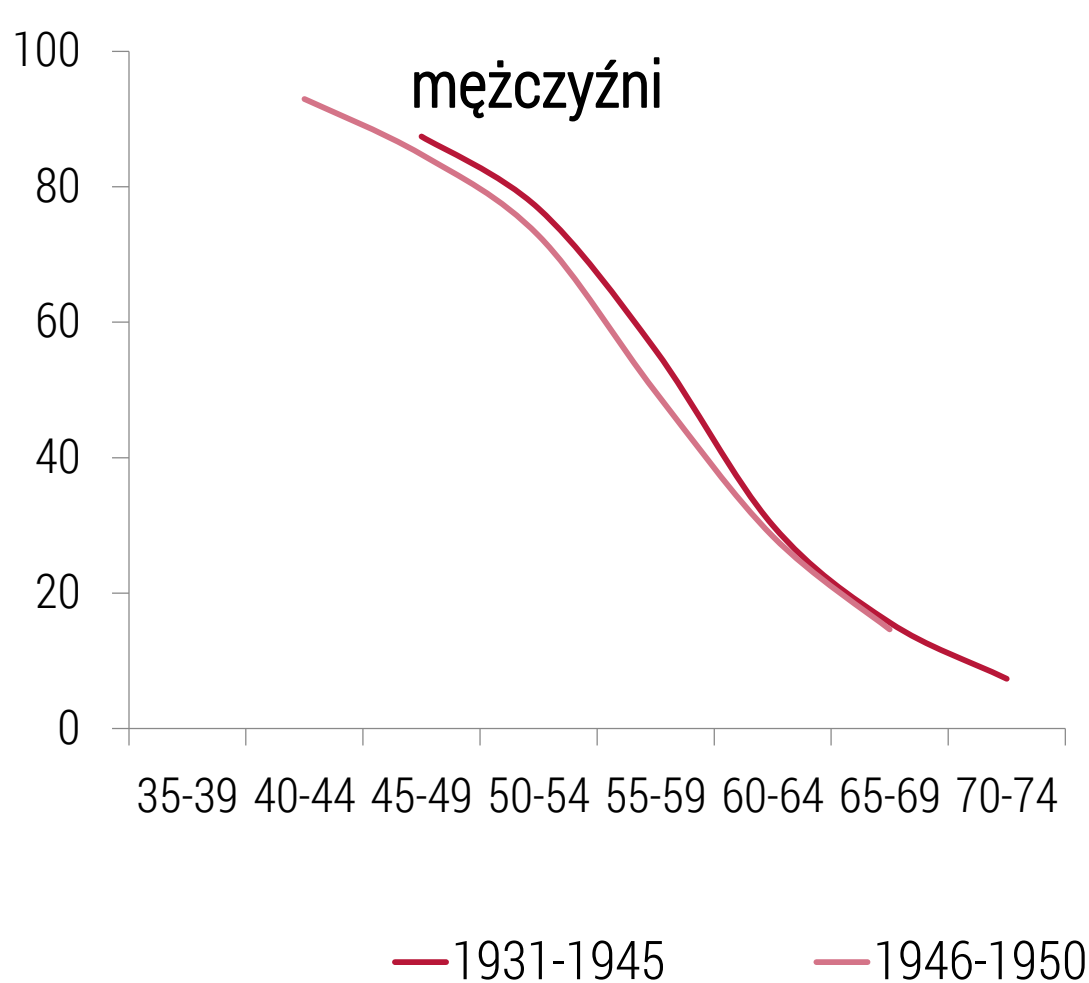
— Przeciętny wiek wyjścia z rynku pracy

— Oczekiwana długość życia

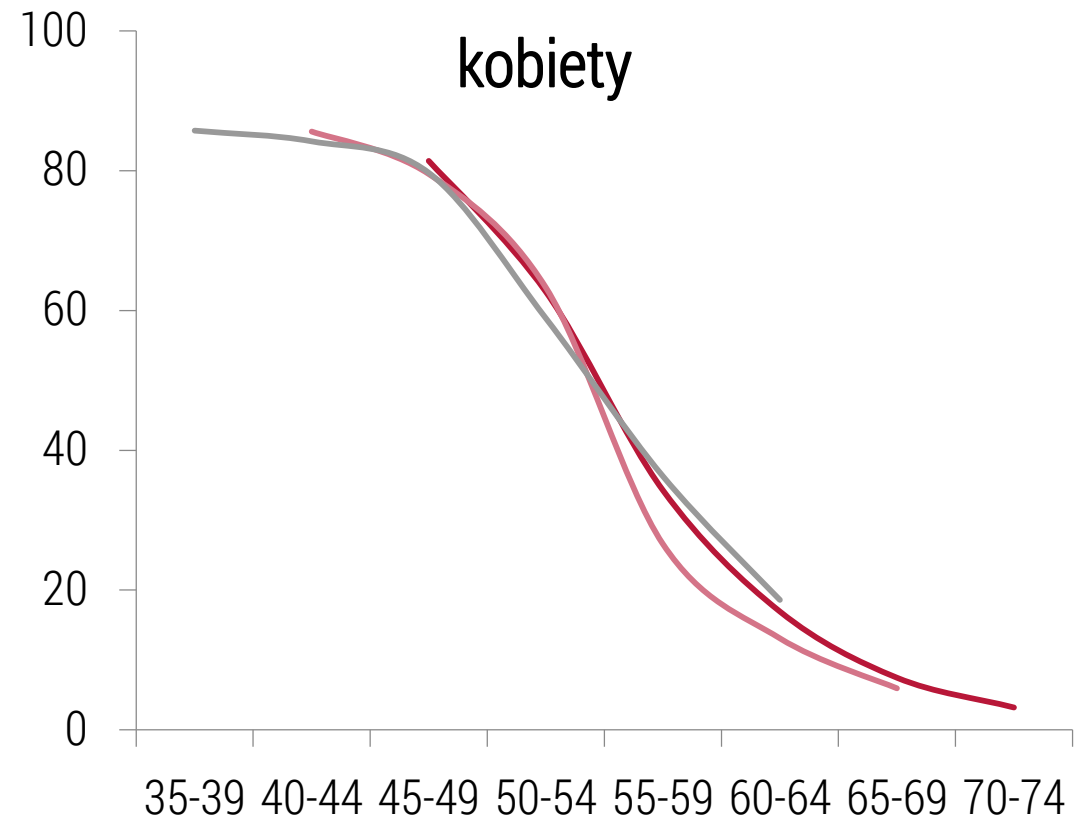
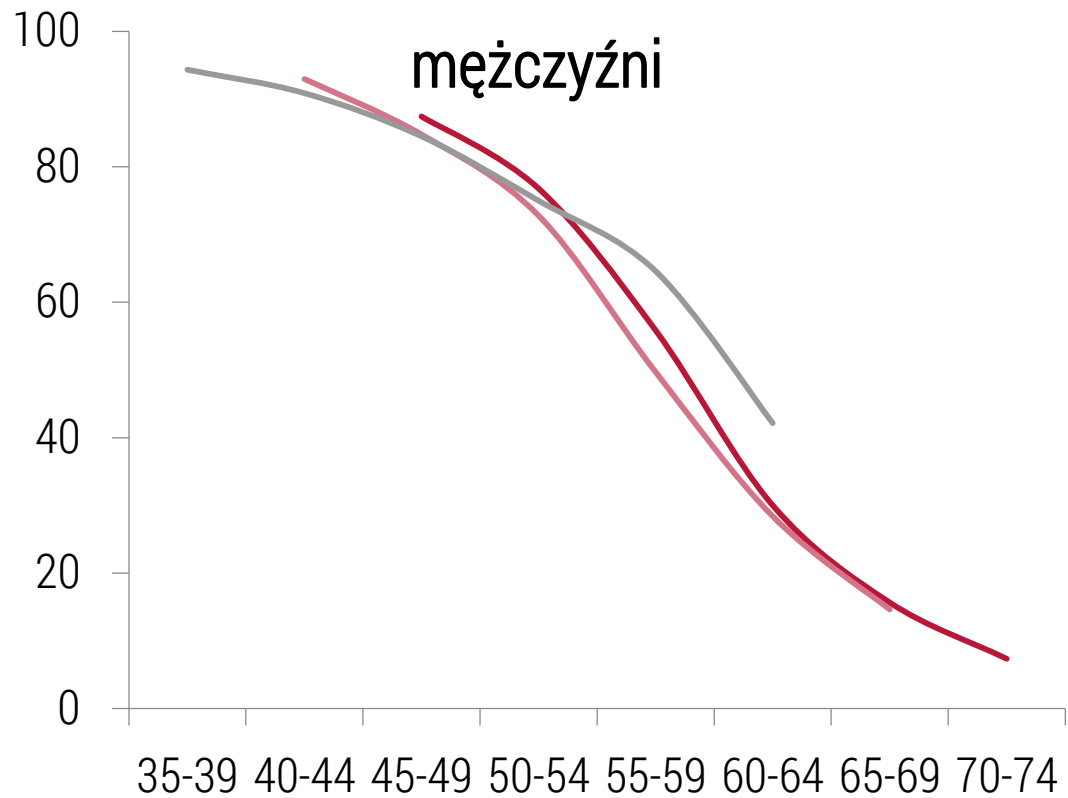
Współczynniki aktywności zawodowej wzrosły wśród osób w wieku 50 i więcej lat



Osoby urodzone w latach 1930 i 1940 miały podobny przebieg aktywności w cyklu życia – dezaktywizacja około 50/55 roku życia



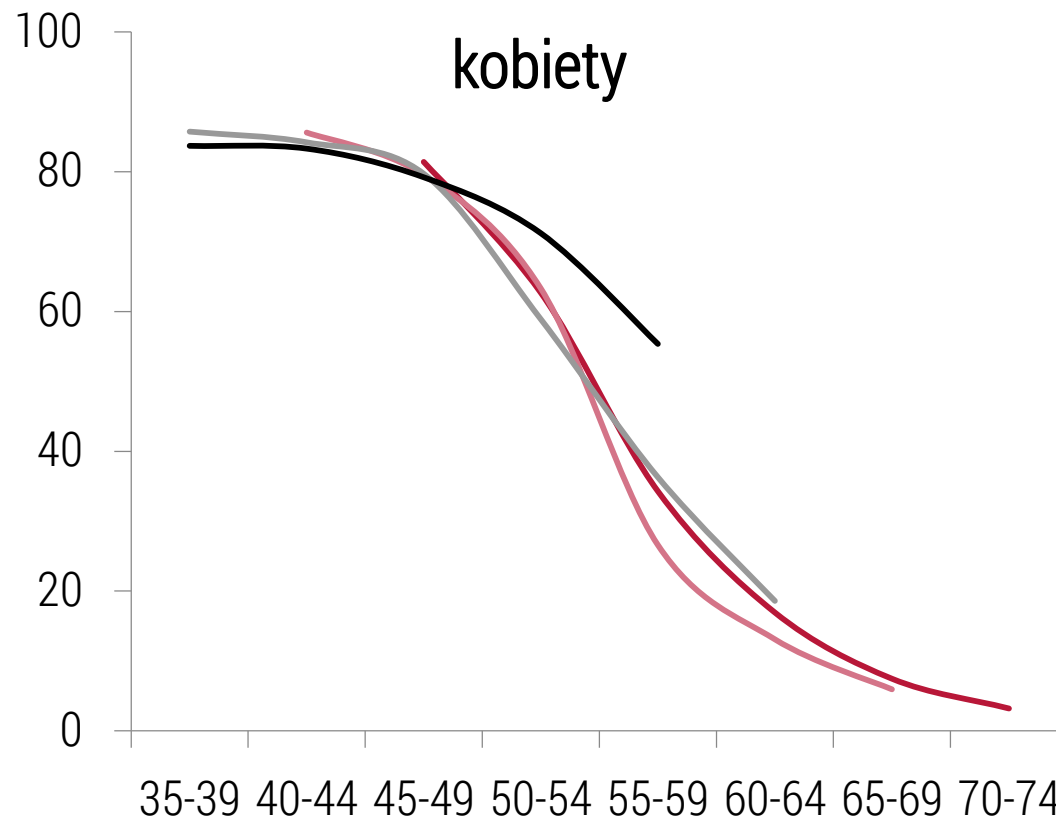
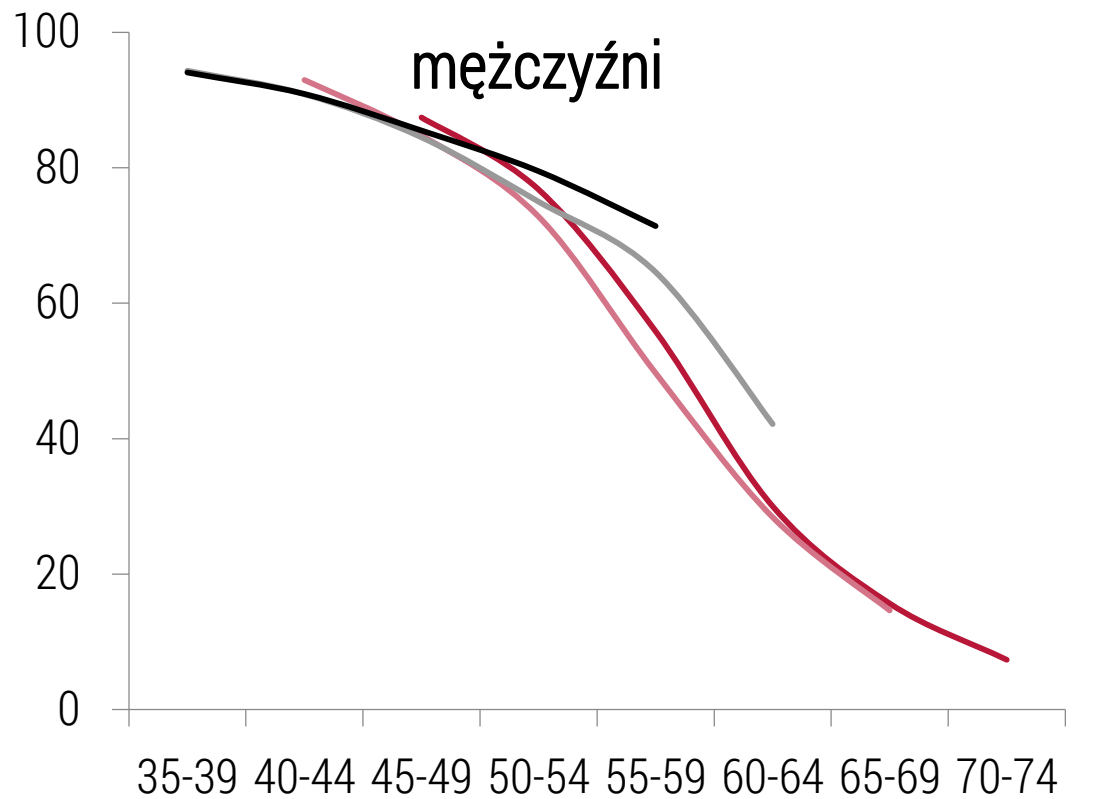
Kobiety urodzone 1951-1955 powieliły wzorce starszych roczników.
Mężczyźni, objęci reformami emerytalnymi, pozostali na rynku pracy



— 1931-1945 — 1946-1950

— 1951-1955

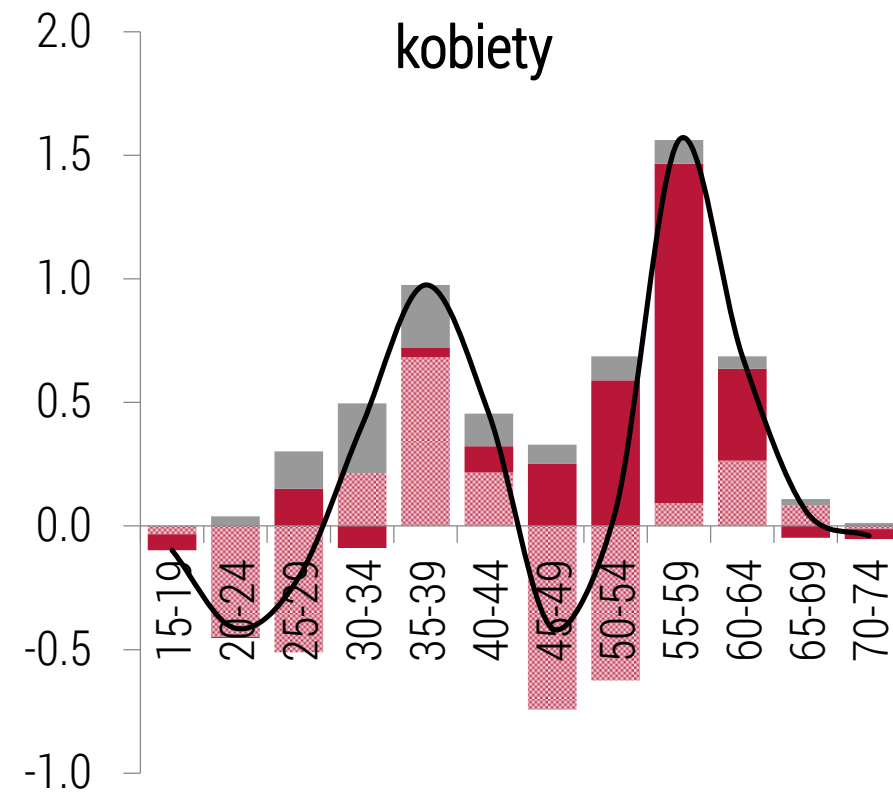
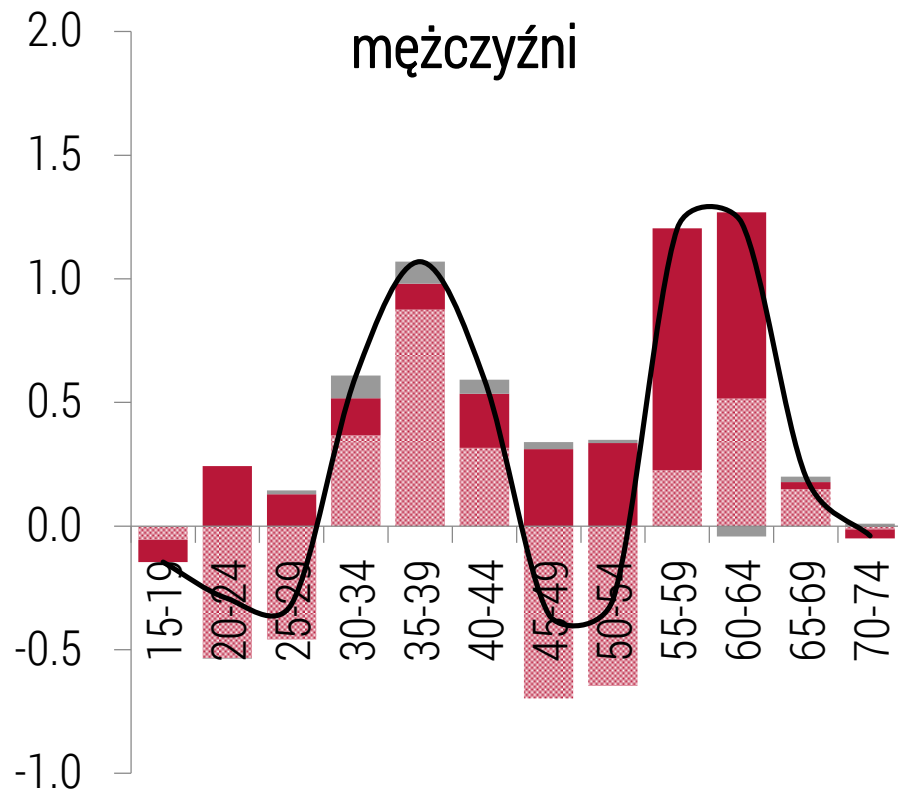
Kobiety urodzone 1956-1960 pozostały na rynku pracy dłużej.
To pierwsza kohorta kobiet w całości objęta skutkami reform



— 1931-1945 — 1946-1950

— 1951-1955 — 1956-1960

Połowa wzrostu łącznego wskaźnika zatrudnienia od 2006 do 2015 wynika ze wzrostu szans zatrudnienia wśród osób starszych



Wkład do wskaźnika zatrudnienia

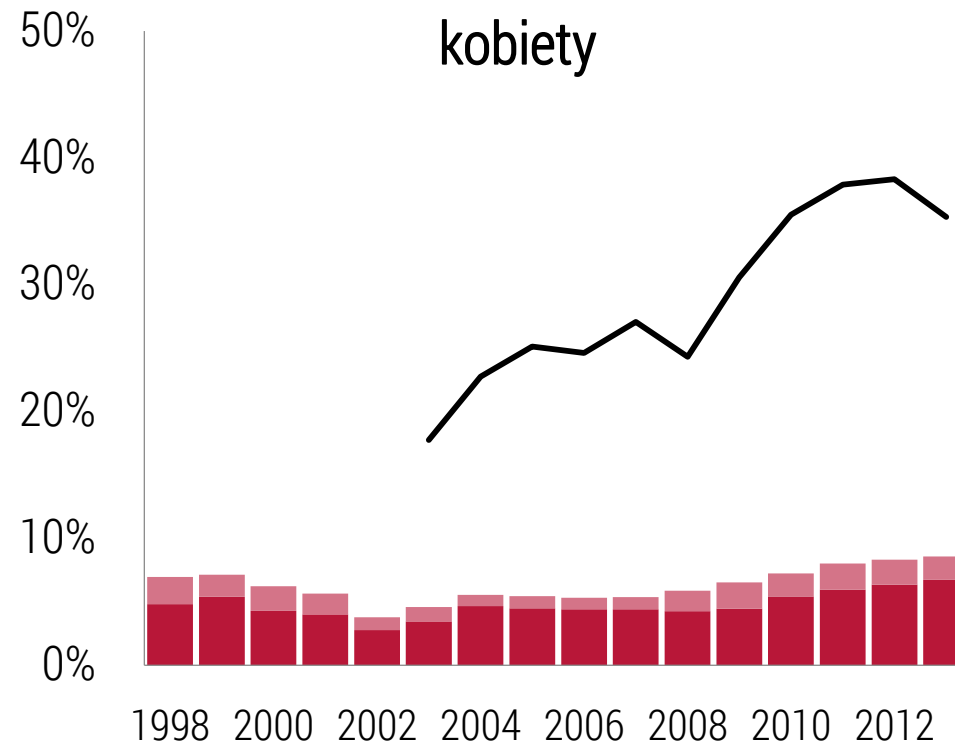
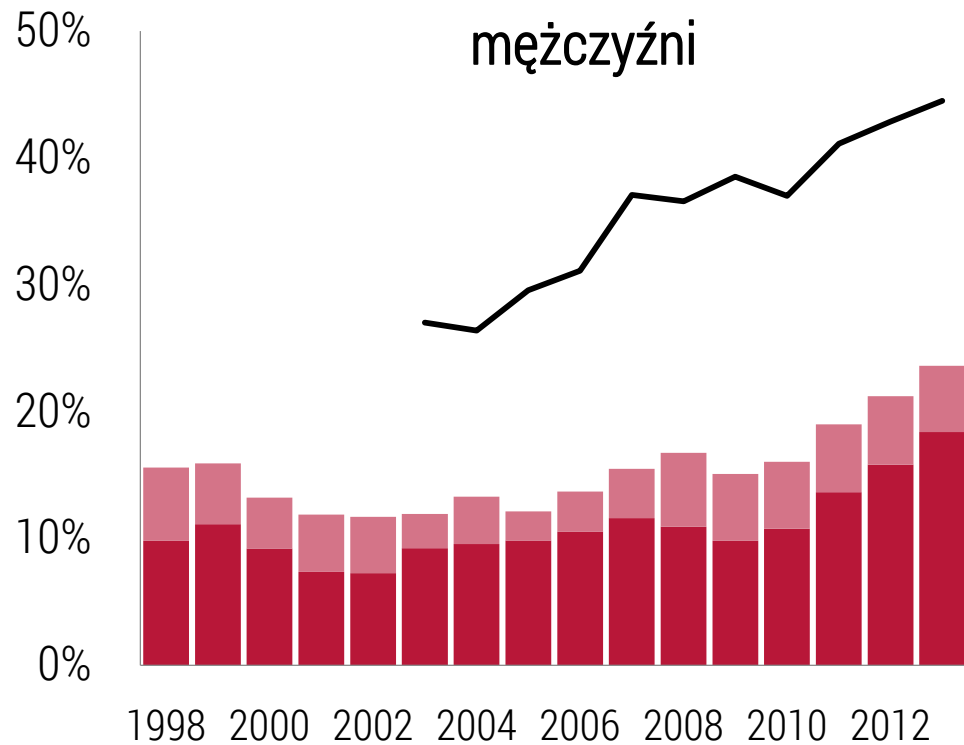
demografia
wykształcenie

prawdopodobieństwa zatrudnienia
łączny wkład danej grupy wieku

Wzrost zatrudnienia osób starszych wynikał głównie z kontynuowania zatrudnienia w tym samym miejscu pracy



Wskaźnik zatrudnienia i stopa pozostawania w pracy osób w wieku 60-64



Osoby, które mają nową pracę

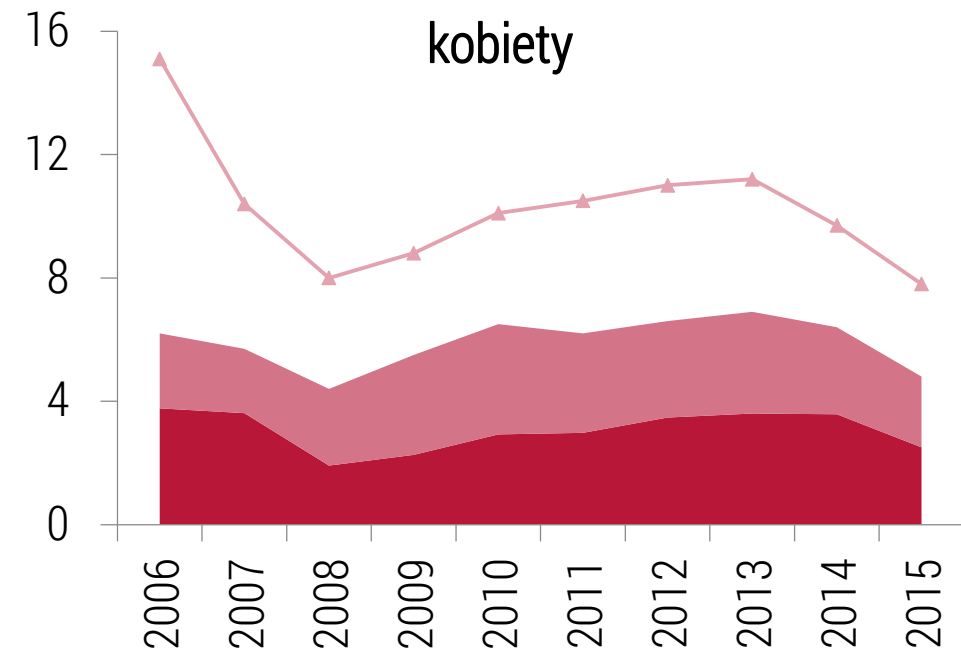
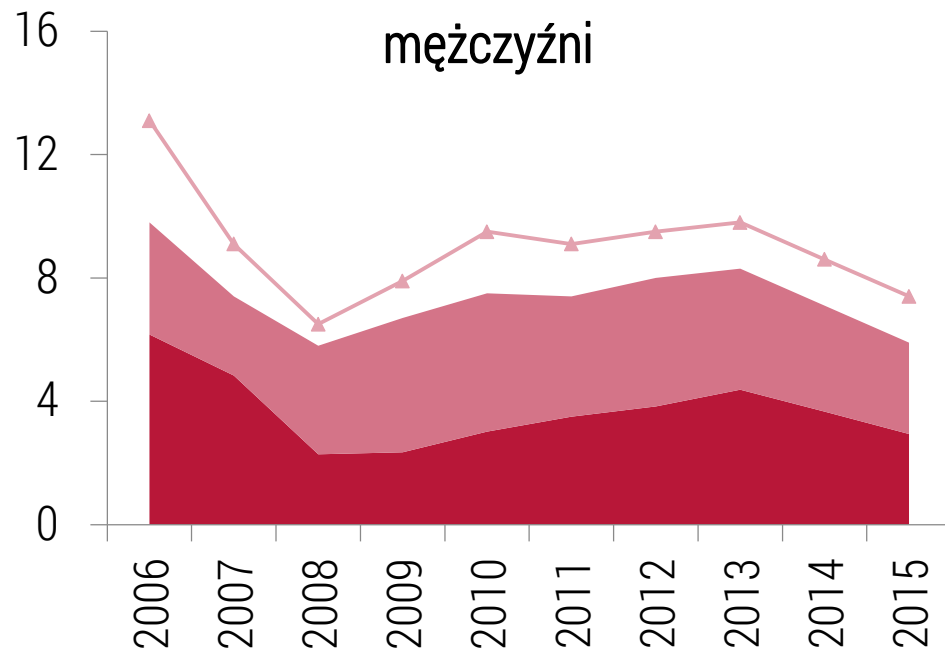
Stopa pozostawania w pracy

Osoby kontynuują pracę w tym samym miejscu pracy

Stopa bezrobocia osób starszych < stopy bezrobocia ogółem, również po wprowadzeniu reform emerytalnych

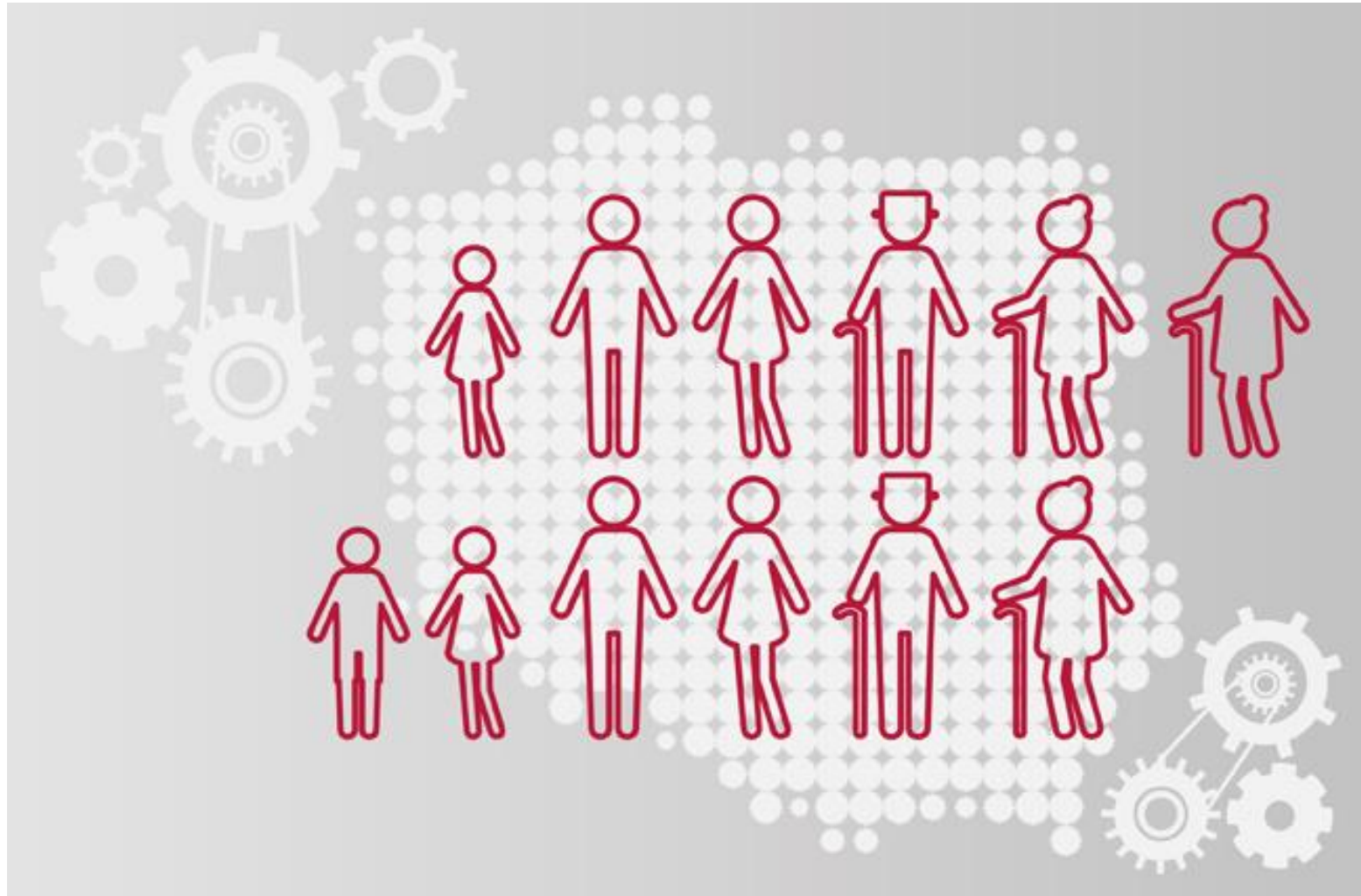


Stopa bezrobocia osób w wieku 55-64 lat, w podziale na osoby długotrwale i krótkotrwale bezrobotne, na tle stopy bezrobocia osób w wieku 15-64 lat



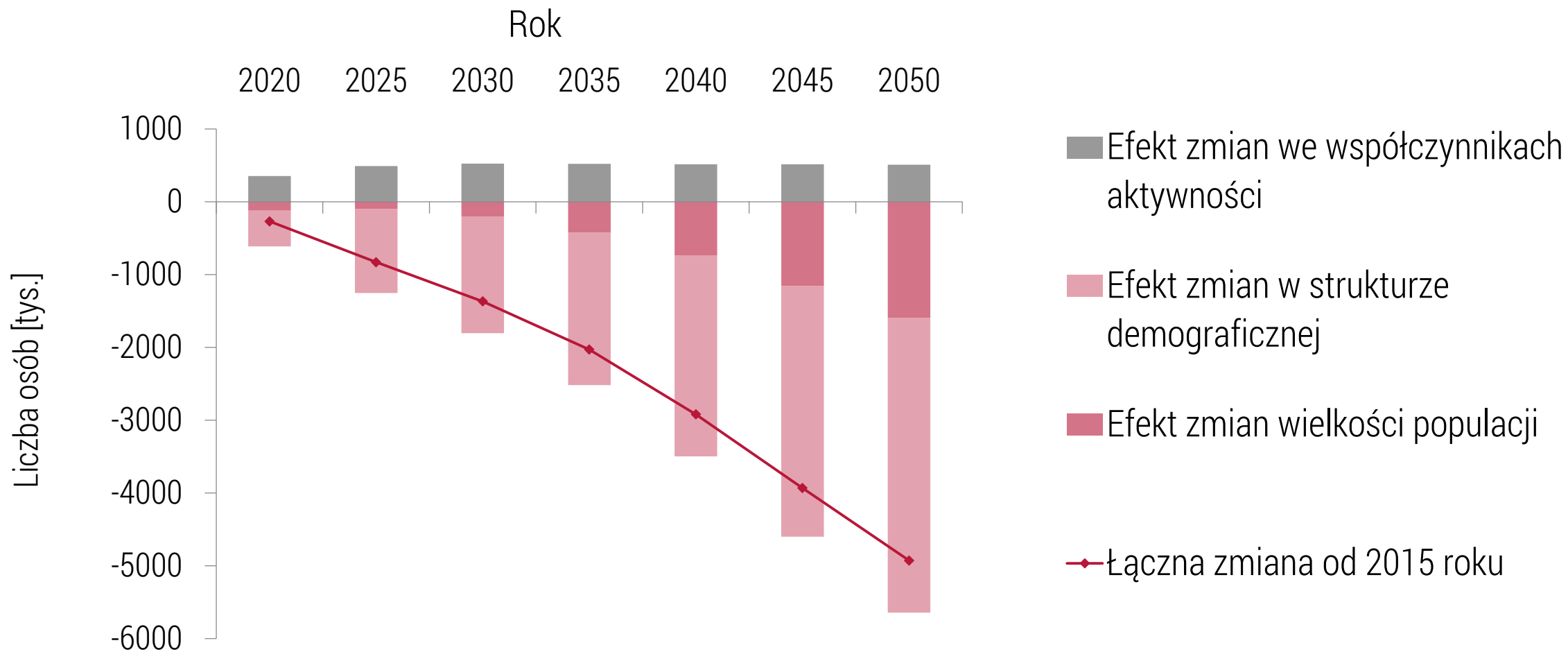
- 55-64, stopa bezrobocia, osoby krótkotrwale bezrobotne
- 55-64, stopa bezrobocia, osoby długotrwale bezrobotne
- ▲ 15-64, stopa bezrobocia

Jaki będzie wpływ starzenia się ludności na podaż pracy?
Jak przeciwdziałać skutkom starzenia się ludności?



Spadek podaży pracy do 2050r. sięgnie 5 mln osób.

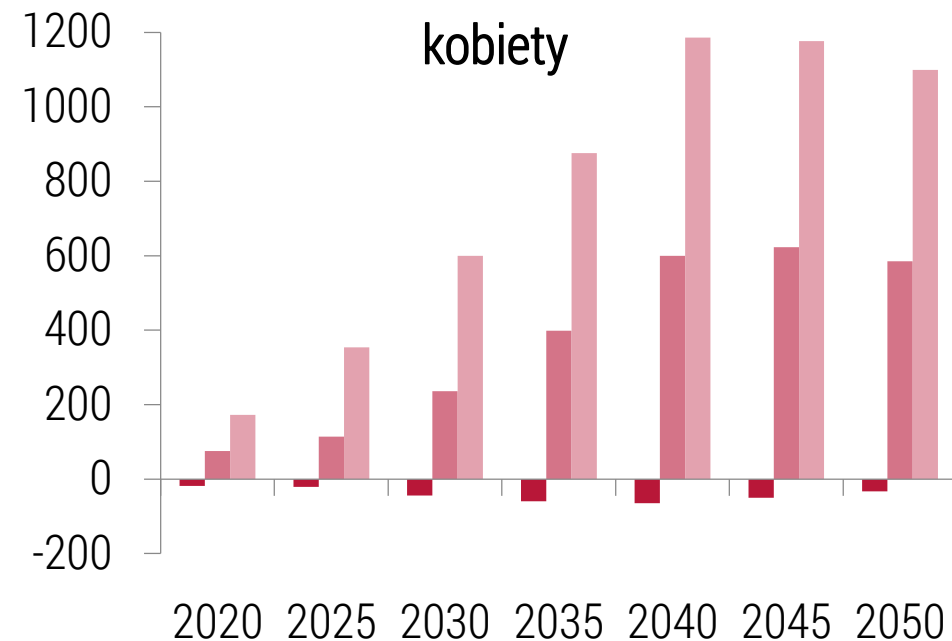
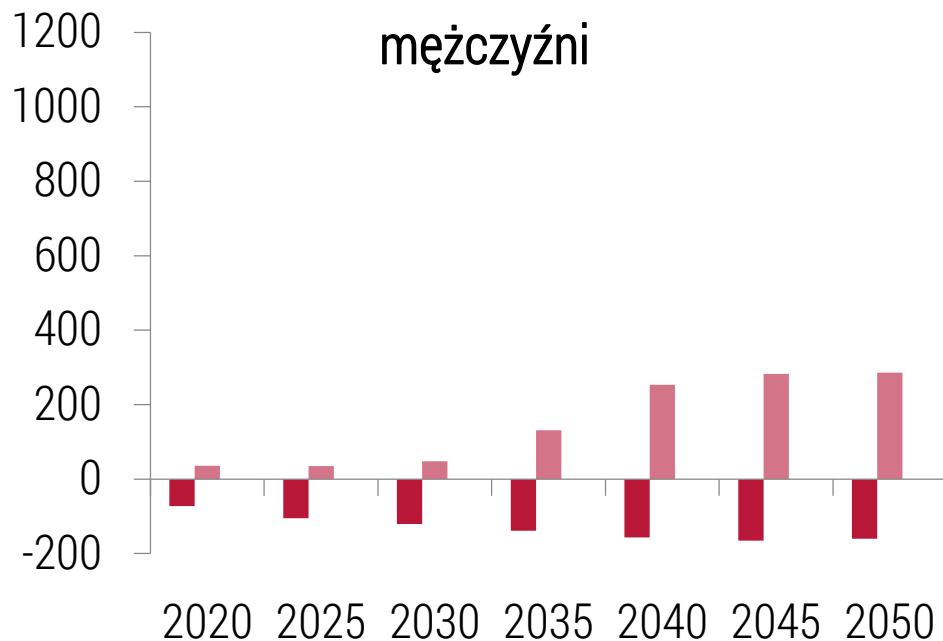
Spowodowany będzie głównie przez zmiany struktury wieku



Kluczowe jest podnoszenie wieku emerytalnego oraz wzrost współczynników aktywności kobiet w grupie *prime-age*



Wpływ zmian wieku emerytalnego oraz współczynników aktywności zawodowej kobiet na liczbę ludności aktywnej zawodowo, odchylenia od scenariusza bazowego (status quo), tys. osób.

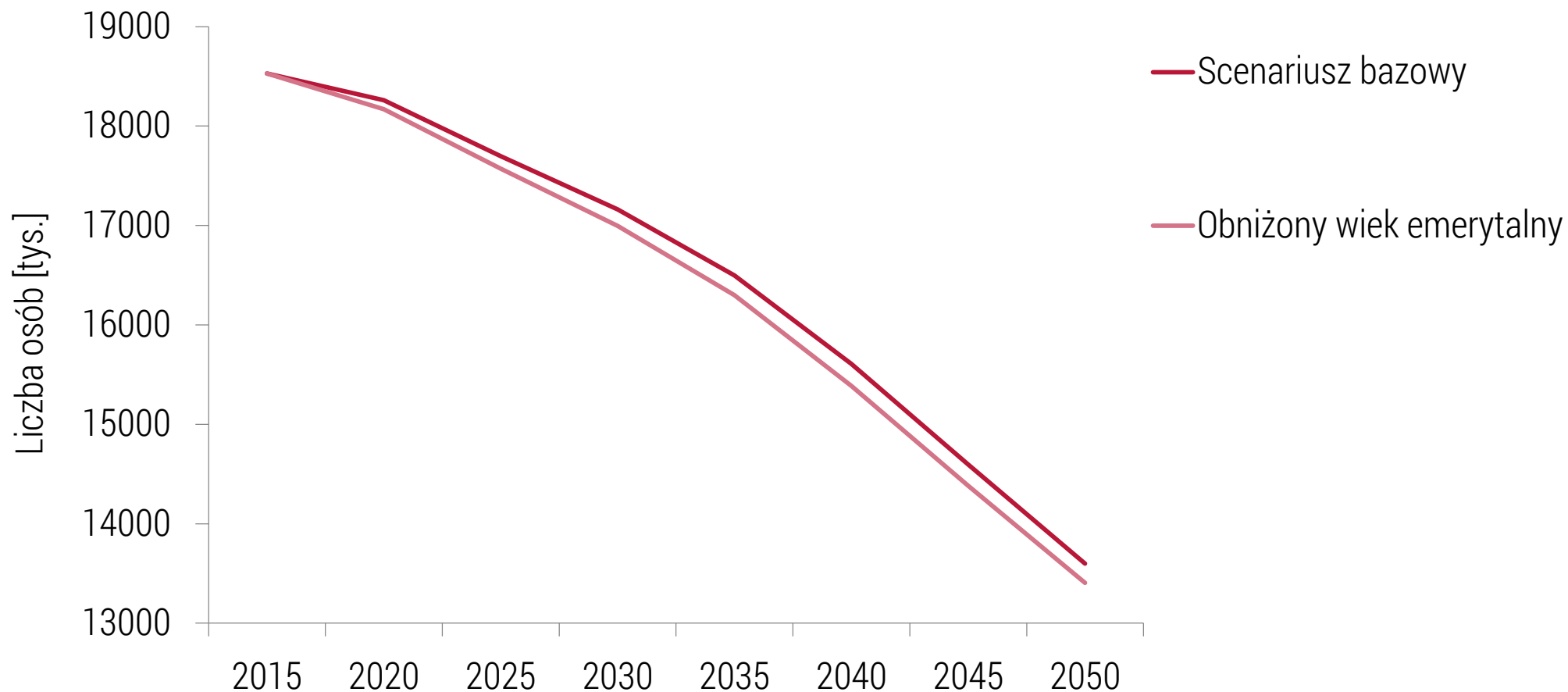


- Obniżony wiek emerytalny
- Podniesiony wiek emerytalny
- Podniesiony wiek emerytalny oraz wyższa aktywność kobiet w grupie prime-age

Obniżenie wieku emerytalnego pogłębi „demograficzny” spadek zasobu pracy



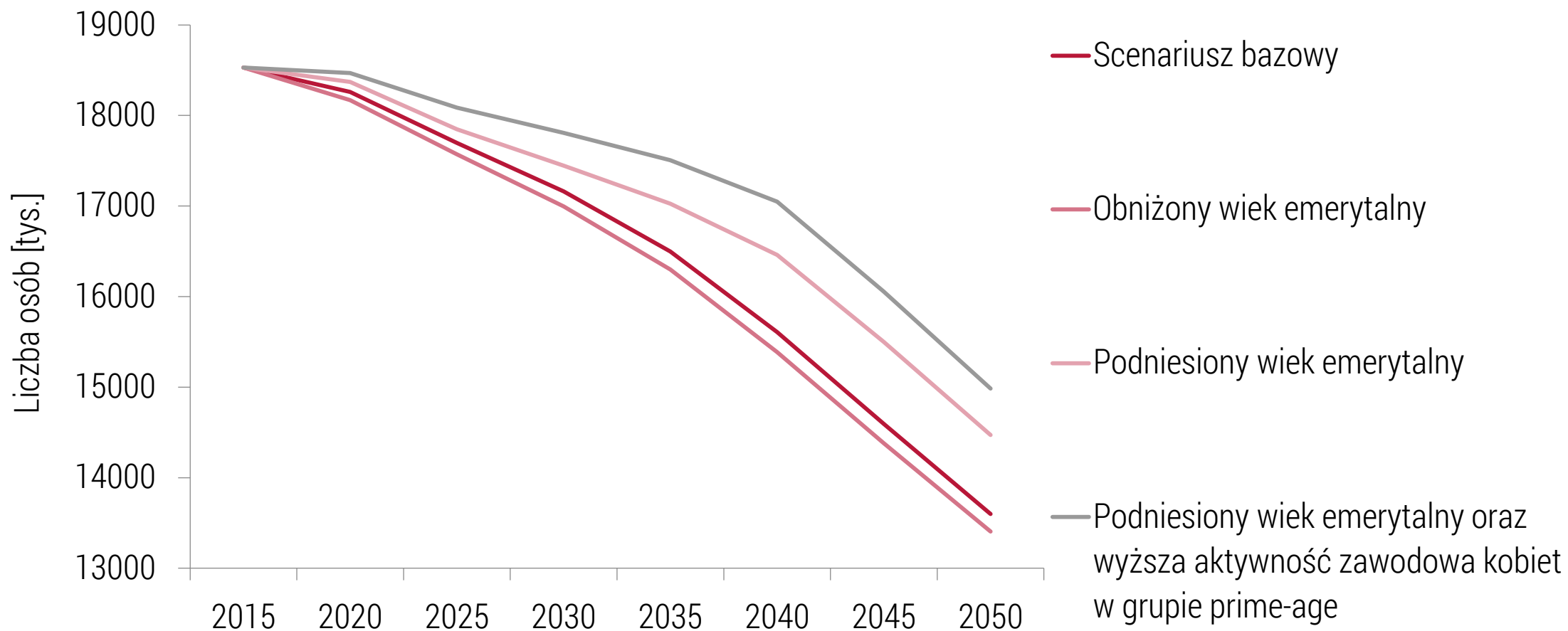
Prognoza liczby osób aktywnych zawodowo, 2015-2050, tys. osób



↗ wieku emerytalnego oraz ↗ aktywności zawodowej kobiet
pozwołybyby uniknąć połowy „demograficznego” spadku zasobu pracy



Prognoza liczby osób aktywnych zawodowo, 2015-2050, tys. osób



Aby dłuższa kariera była produktywna i satysfakcjonująca,
potrzebne są działania adresowane do starszych pracowników



Starzenie się ludności to fundamentalne wyzwanie dla rynku pracy w Polsce



Obserwowany wzrost zatrudnienia osób starszych: ważny, ale niewystarczający krok

Szybkie starzenie się ludności → spadek zasobu siły roboczej o 30% do 2050 roku

Podnoszenie wieku emerytalnego i aktywizacja kobiet w wieku 20-44
kluczowe dla ograniczenia „demograficznego” spadku podaży pracy

Wzrost imigracji konieczny do uniknięcia spadku liczby pracujących

Piotr Lewandowski

piotr.lewandowski@ibs.org.pl

www.ibs.org.pl

@ibs_warsaw

@ibs_thinktank

