

Wpływ uniwersalnego świadczenia pieniężnego na podaż pracy

Jan Gromadzki

Wprowadzenie świadczenia wychowawczego w Polsce w ramach programu „Rodzina 500+” stworzyło wyjątkową okazję do oszacowania efektu dochodowego dużego bezwarunkowego transferu pieniężnego. W publikacji pokazałem, że ten efekt dochodowy był bardzo niewielki i marginalnie istotny, zarówno dla kobiet, jak i dla mężczyzn. Moje wyniki sugerują, że szacunki efektów dochodowych uzyskane wcześniej w małych eksperymentach są bardzo podobne do szacunków efektów ogólnokrajowego programu analizowanego w tym quasi-eksperymentalnym badaniu. Jest to szczególnie ważne w kontekście ostatnich debat na temat programów powszechnego dochodu podstawowego, ponieważ moje badanie pokazuje, że odbiorcy takich bezwarunkowych transferów pieniężnych prawdopodobnie nie zmniejszą swojej podaży pracy. Zamiast zmniejszać podaż pracy, odbiorcy transferu znacząco zwiększyli swoją konsumpcję i oszczędności. W konsekwencji, bezwarunkowy transfer doprowadził do znaczącej redukcji ubóstwa.

Celem mojego badania było oszacowanie efektów podaży pracy związanych z otrzymywaniem dodatkowego dochodu z bezwarunkowego transferu pieniężnego. Efekty bezwarunkowych transferów pieniężnych na podaż pracy w równowadze ogólnej mogą różnić się od tych oszacowanych w tym badaniu. Jest to jednak mało prawdopodobne, jak pokazują istniejące badania. Co więcej, niniejsze badanie nie odpowiada na pytanie, czy programy powszechnego dochodu podstawowego są najbardziej efektywnymi narzędziami redukcji ubóstwa. Niemniej jednak pokazuję, że bezwarunkowy transfer pieniężny może skutecznie zwiększyć dochody odbiorców bez zniekształcania ich decyzji dotyczących podaży pracy.

Pełna wersja artykułu w j. angielskim

Gromadzki J. (2021). Labor supply effects of a universal cash transfer, IBS Working Paper 02/2021.