

JAK TECHNOLOGIA ZMIENIA CHARAKTER PRACY? POLSKA NA TLE UE

Piotr Lewandowski

Współpraca: Wojciech Hardy

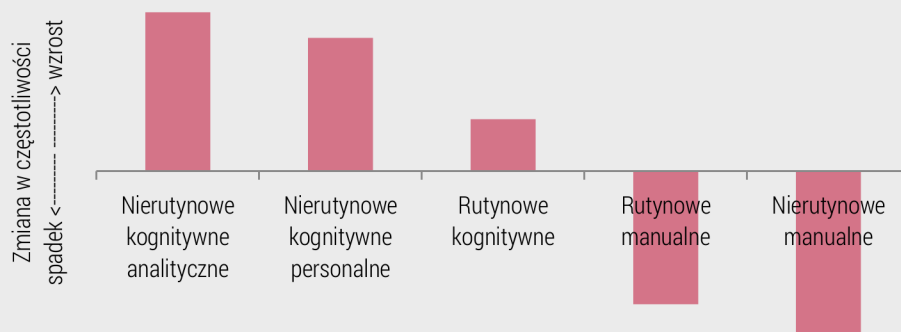
Główne wnioski

Postęp technologiczny sprawia, że na rynkach pracy w całej UE wzrasta znaczenie nierutynowych zadań kognitywnych (analitycznych oraz interpersonalnych), a spada zadań manualnych. Nasz kraj wpisuje się w ten globalny trend, jednak inaczej niż w wyżej rozwiniętych krajach UE, w Polsce wzrasta znaczenie rutynowych zadań kognitywnych. Związane jest to z rozwojem sektora usług, w którym dominują rutynowe zadania kognitywne. Derutynizacja i wzrost znaczenia pracy umysłowej pogarszają pozycję pracowników wykonujących prace rutynowe i fizyczne: ryzyko bezrobocia w tej grupie rośnie, a płace maleją. Zadaniem polityki publicznej jest zapobieganie polaryzacji wywołanej postępującym technologicznym. Polityka edukacyjna musi położyć większy nacisk na kształtowanie umiejętności niezbędnych do wykonywania nierutynowych zadań kognitywnych. Polityka społeczna powinna za pomocą szkoleń pomóc zdobyć nowe umiejętności tym, których nowa technologia pozbawiła pracy. Powinna również przeciwdziałać polaryzacji za pomocą redystrybucji dochodów.

Fakty i liczby

- **8 pp.** – wzrost (od 1998 do 2015) udziału w zatrudnieniu pracowników, którzy wykonują w pracy głównie zadania nierutynowe;
- **30%** – udział pracowników rutynowych w całkowitym zatrudnieniu w Polsce;
- **57%** – odsetek pracowników rutynowych, którzy nie potrafią wykorzystywać technologii informacyjno-komunikacyjnych do rozwiązywania problemów zawodowych;
- **37%** – robotyzacja przypadająca na pracownika w przemyśle w odniesieniu do analogicznej wielkości w UE15;
- **1,5%** – odsetek pracujących w Polsce, zatrudnionych w offshoringu usług biznesowych.

W Polsce następuje przejście od prac manualnych do kognitywnych



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych BAEL i O*NET.