

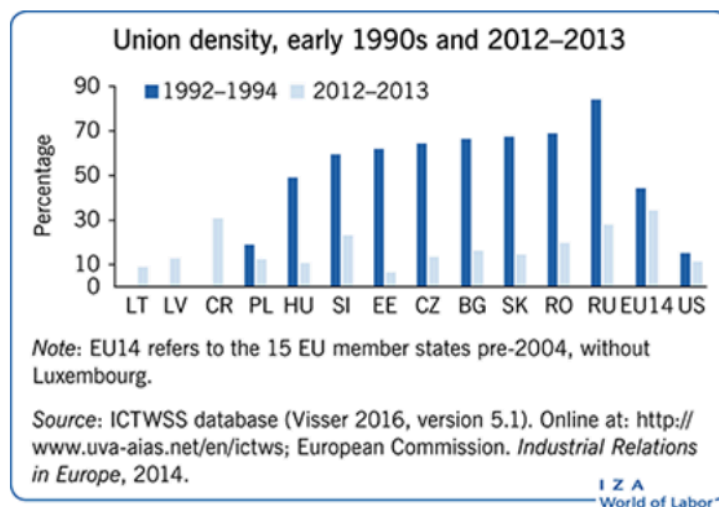
## Rola związków zawodowych w Europie Środkowo-Wschodniej

notatka prasowa

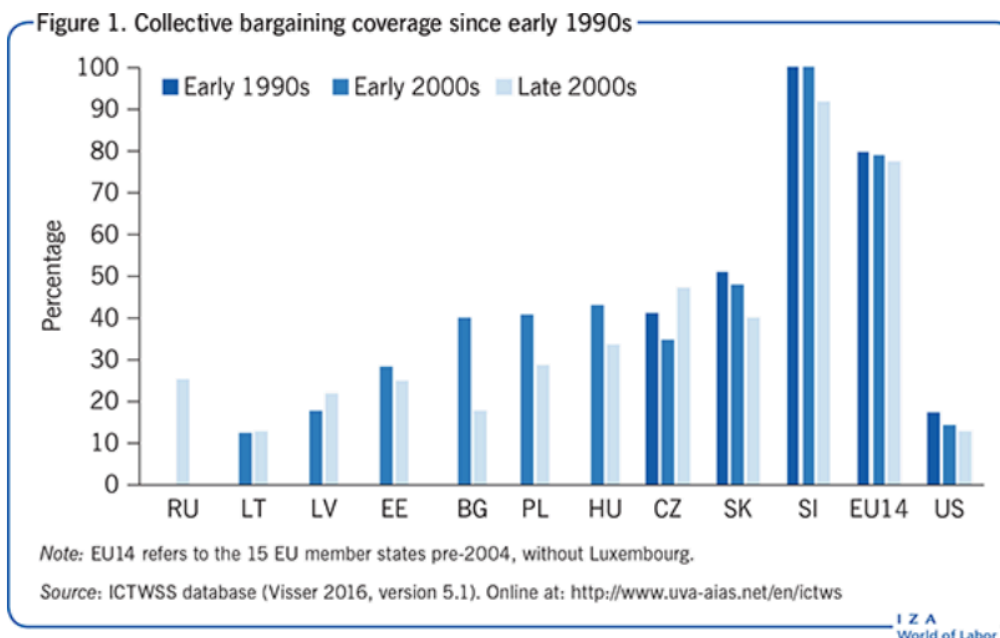
Znaczenie związków zawodowych i ich liczebność znacząco zmalały w Europie Środkowo-Wschodniej w latach 90., w okresie transformacji gospodarczej. Poziom uzwiązkowienia w krajach EŚW jest obecnie niższy niż w większości krajów Europy Zachodniej. Równie niski jest poziom objęcia układami zbiorowymi pracy. W powszechnej opinii związki zawodowe w naszym regionie są słabe, nieskuteczne a ich wpływ na sytuację pracowników na rynku pracy - marginalny. Od lat 2000. daje się jednak zauważyć symptomy wzmacniania związków zawodowych. W najnowszej publikacji wydawnictwa IZA World of Labor dr Iga Magda (IBS, SGH) omawia czynniki osłabiające i wzmacniające pozycję związków zawodowych w EŚW w okresie od lat 90. do dziś.

Wbrew przytoczonym, obiegowym opiniom są oznaki, że sytuacja nie jest aż tak zła. Wzrosły premie płacowe związane z objęciem układami zbiorowymi, a te związki zawodowe, które przetrwały okres transformacji gospodarczej, z sukcesem walczyły o zatrudnienie i płace swoich członków w okresie kryzysu w latach 2008-2009. Na wzmocnienie związków obserwowane od lat 2000. wpływają przede wszystkim dostosowania instytucjonalne towarzyszące wejściu krajów Europy Środkowo-Wschodniej do Unii Europejskiej. Nie bez znaczenia pozostaje też fakt, że mamy nowe pokolenie pracowników - mniej sceptyczne wobec "starych" instytucji oraz rozwijający się międzynarodowy ruch związkowy pracowników. Dr Iga Magda twierdzi, że proces wzmacniania związków zawodowych w EŚW ma znaczenie ze względu na wyzwania, przed jakimi stoimy: wysoki poziom nierówności dochodowych; wzrost zatrudnienia niestandardowego; sytuacja demograficzna, która może doprowadzić w perspektywie najbliższych dekad do spadku podaży pracy. Wsparcie polityczne dialogu społecznego oraz współpracy pracodawców i pracowników przy rozwiązywaniu problemów rynku pracy przyniosłoby korzyści wszystkim partnerom społecznym.

Uzwiązkowienie w EŚW - po dużych spadkach w latach 90. - jest bardzo niskie



## Odsetek pracowników w EŚW objętych układami zbiorowymi pracy jest niski



Treść całego artykułu [“Do trade unions in Central and Eastern Europe make a difference?”](#) dostępna jest na stronie wydawnictwa [IZA World of Labor](#).

IZA – Institute for Labor Economics według rankingu RePEc jest drugą najlepszą instytucją ekonomiczną w obszarze ekonomii pracy i trzecią wśród najlepszych think tanków. Wszystkie publikacje wydawnictwa IZA World of Labor - serii kierowanej do decydentów, polityków i wszystkich osób zainteresowanych tematyką rynków pracy na całym świecie - udostępniane są bezpłatnie na stronie [www.wol.iza.org](http://www.wol.iza.org).

### Kontakt dla mediów

Beata Kwiatkowska  
[beata.kwiatkowska@ibs.org.pl](mailto:beata.kwiatkowska@ibs.org.pl)  
tel. 660 458 202