

# Segmentacja rynku pracy w Polsce

- propozycje rozwiązań -

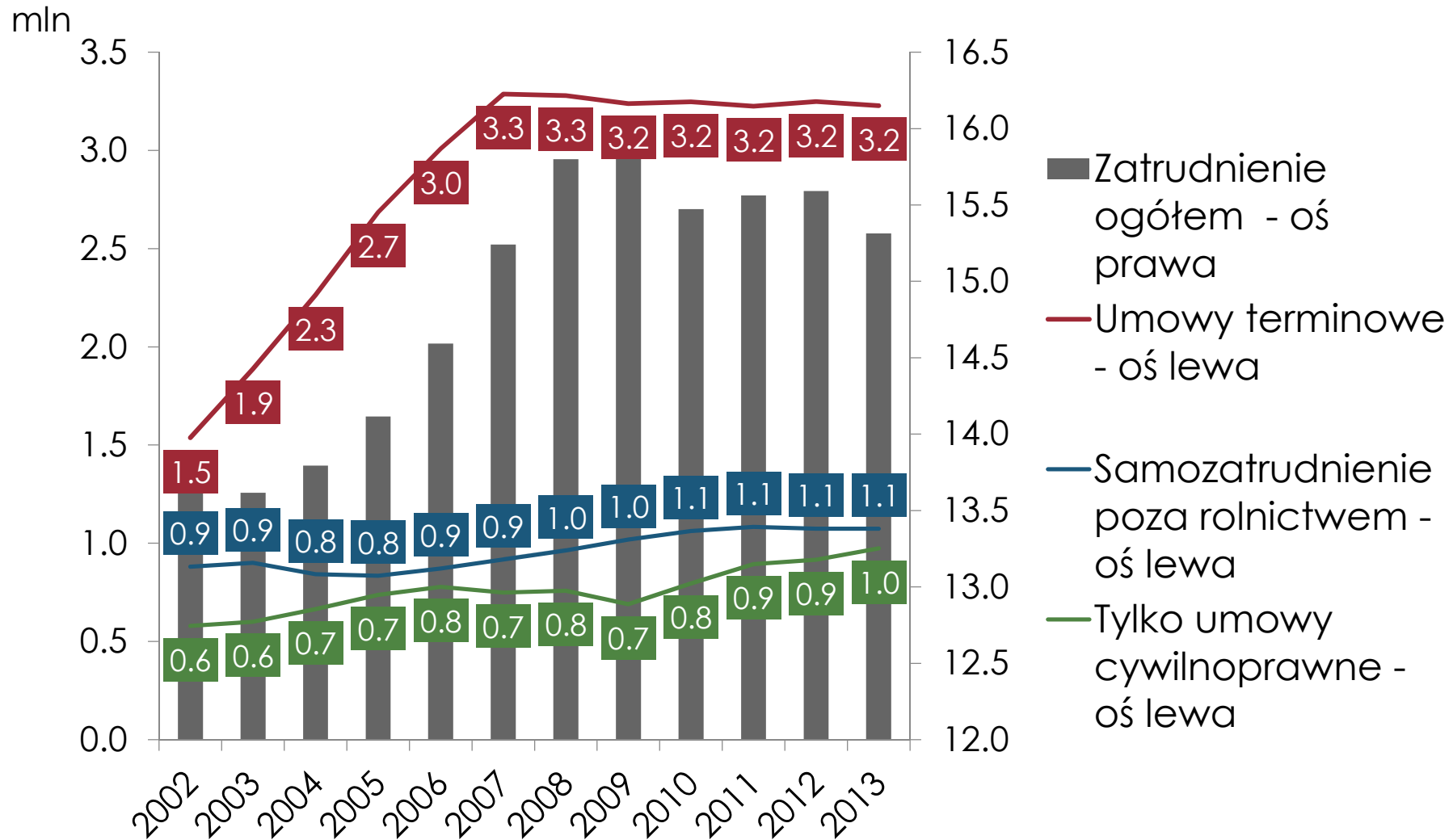
**Piotr Lewandowski**



**ibs**

INSTYTUT BADAŃ STRUKTURALNYCH

# Oblicza segmentacji



# Umowy cywilnoprawne: wyjątek w skali UE

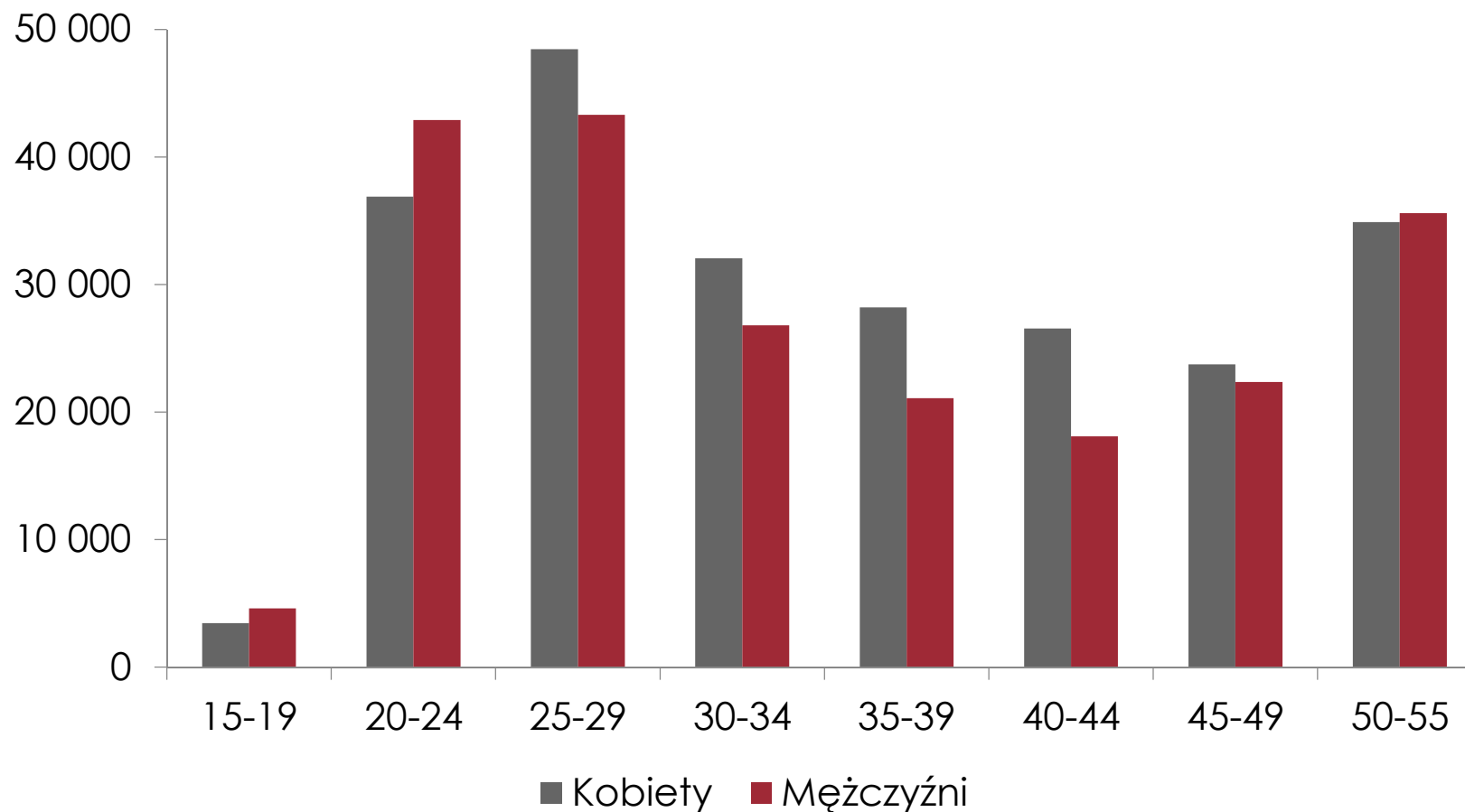
Niżej oskładkowane:

- Wyższe płace netto
- Niższe koszty pracy

Płaca minimalna nie obowiązuje

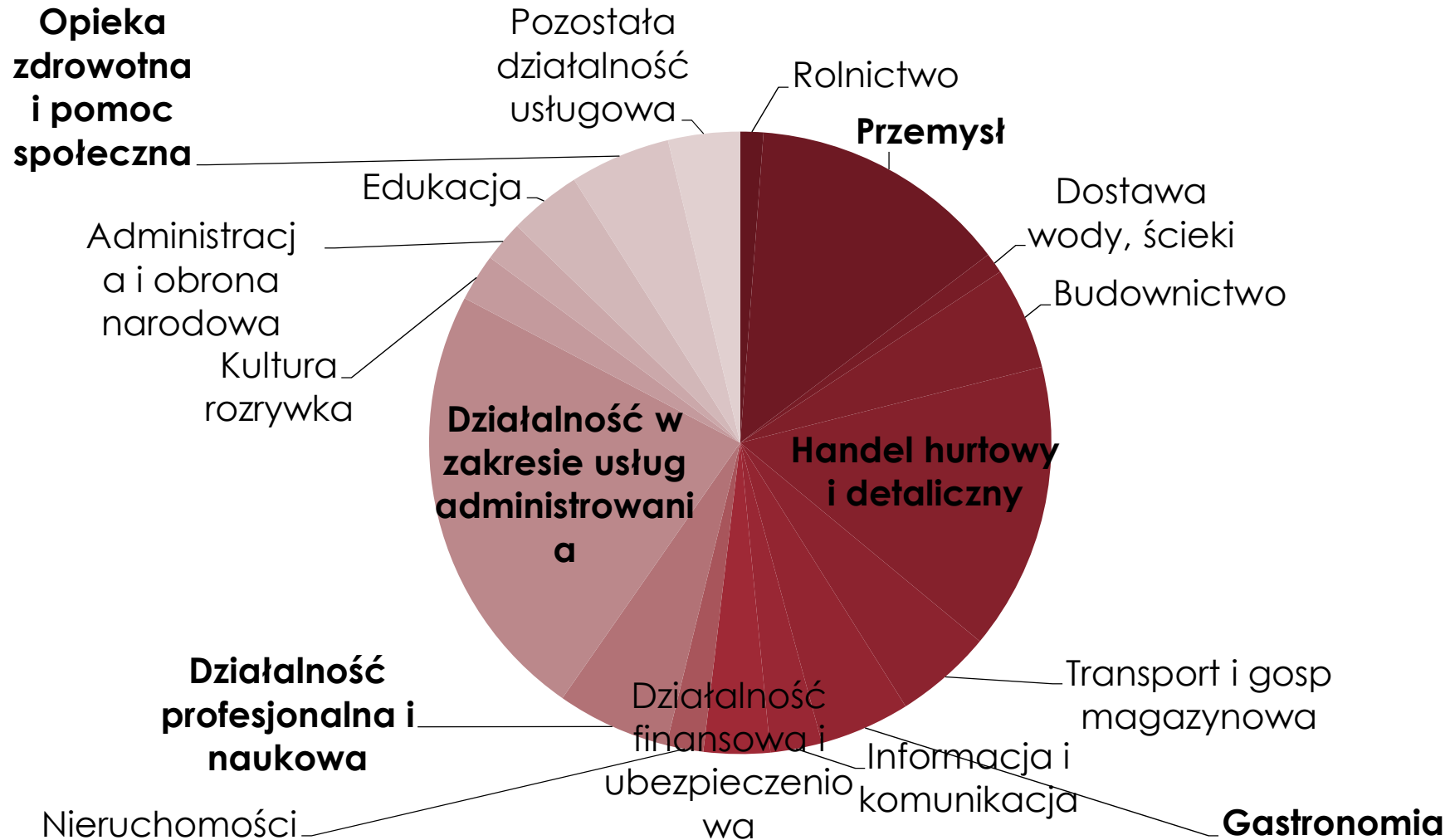
Łatwiej rozwiązywane niż umowy  
o pracę

Co druga osoba pracująca  
tylko na zleceniach ma < 35 lat



Źródło: dane ZUS, 2013.

# Zlecenia głównie w usługach



Źródło: dane ZUS, 2013.

# Propozycja nr 1 – jeden kontrakt o pracę



Przywileje zależne od trwania umowy  
a nie jej typu

Jeden kontrakt:

Elastyczny  
w  
momencie  
zawarcia

Po 3 latach  
pracy  
identyczny  
jak etat

Oskładko-  
wany

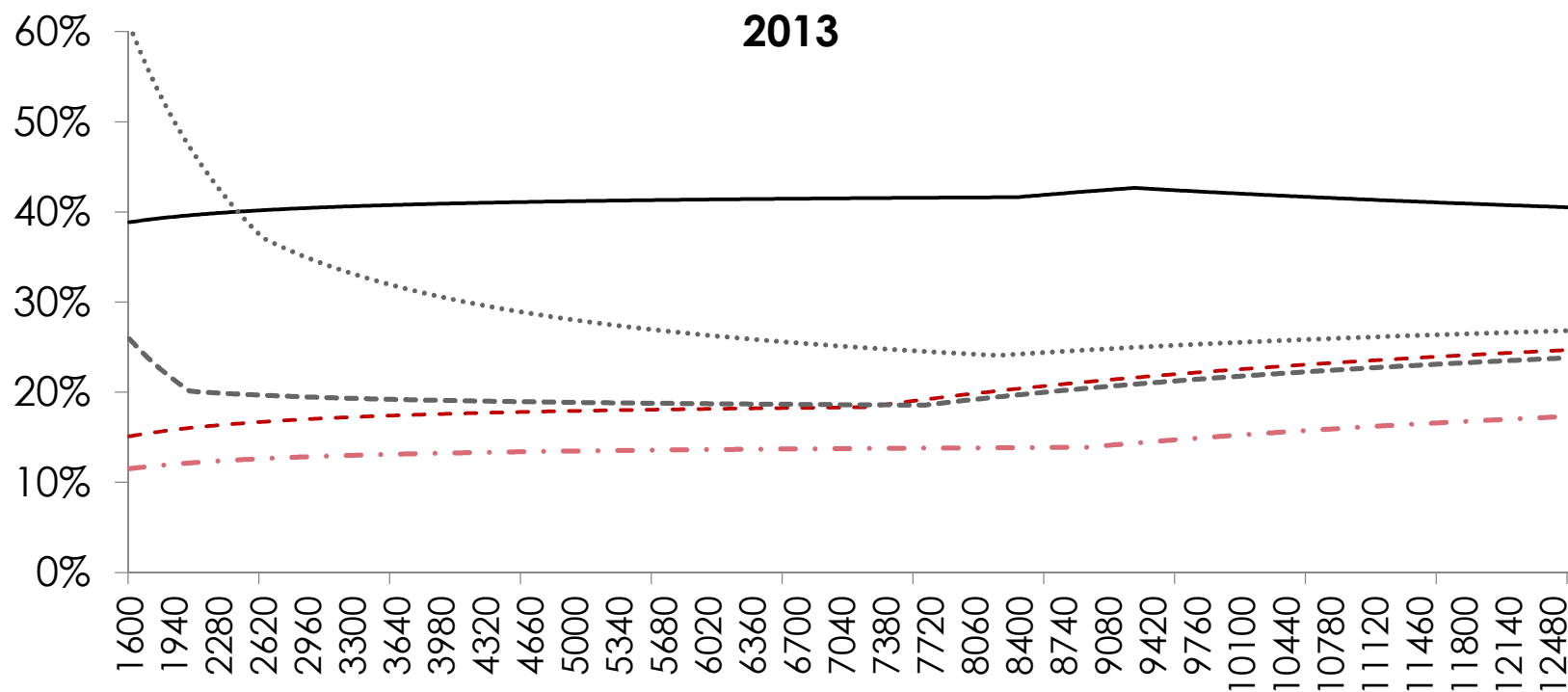
Z płacą  
minimalną

# Zalety jednego kontraktu



- Elastyczność zatrudniania dla pracodawców
- Rosnące bezpieczeństwo pracownika
- Równe traktowanie osób o identycznym stażu
- Ścieżka do stabilności -> motywacja do uczciwej pracy

# Różne oskładkowanie - zróżnicowany klin podatkowy



- umowa o pracę
- - - umowa zlecenie bez składek
- · - umowa o dzieło (20% koszty uzyskania przychodu)
- działalność gospodarcza
- - - działalność gospodarcza, preferencyjne warunki



# Propozycja nr 2 – zmiany w PIT



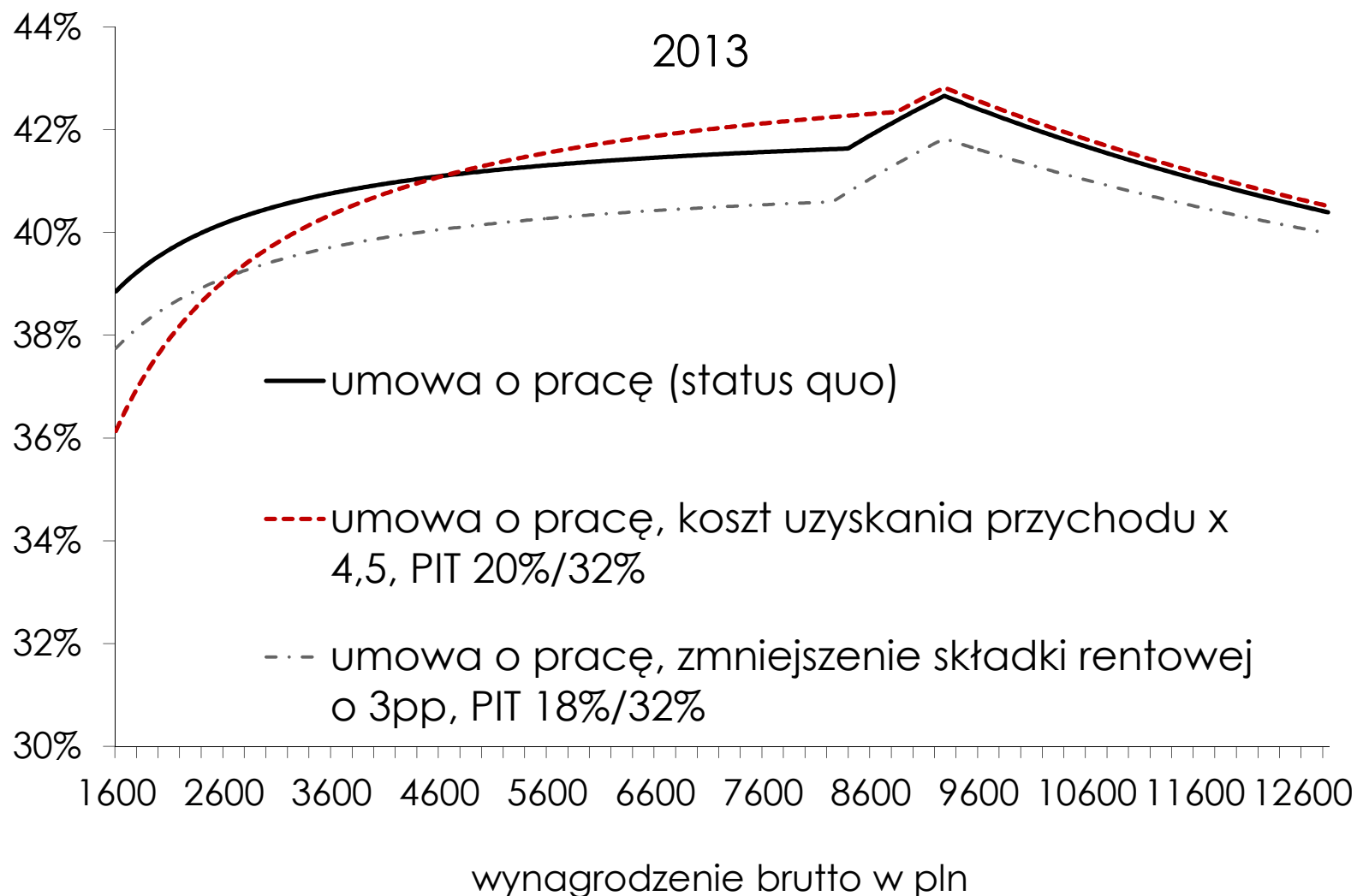
**4,5-krotny wzrost kosztu uzyskania przychodu**

**Stawka podstawowa PIT 20%** zamiast 18%

Większa progresja

Zmiana neutralna dla budżetu


# Dla płacy minimalnej dochód netto wyższy o 630 zł rocznie



# Przestarzały kodeks pracy

Biurokratyczne  
wymogi  
związane z  
zatrudnianiem  
na etat:

- Podnoszą koszty firm
- Nie służą pracownikom



## Propozycja nr 3 – mniej obciążeń biurokratycznych

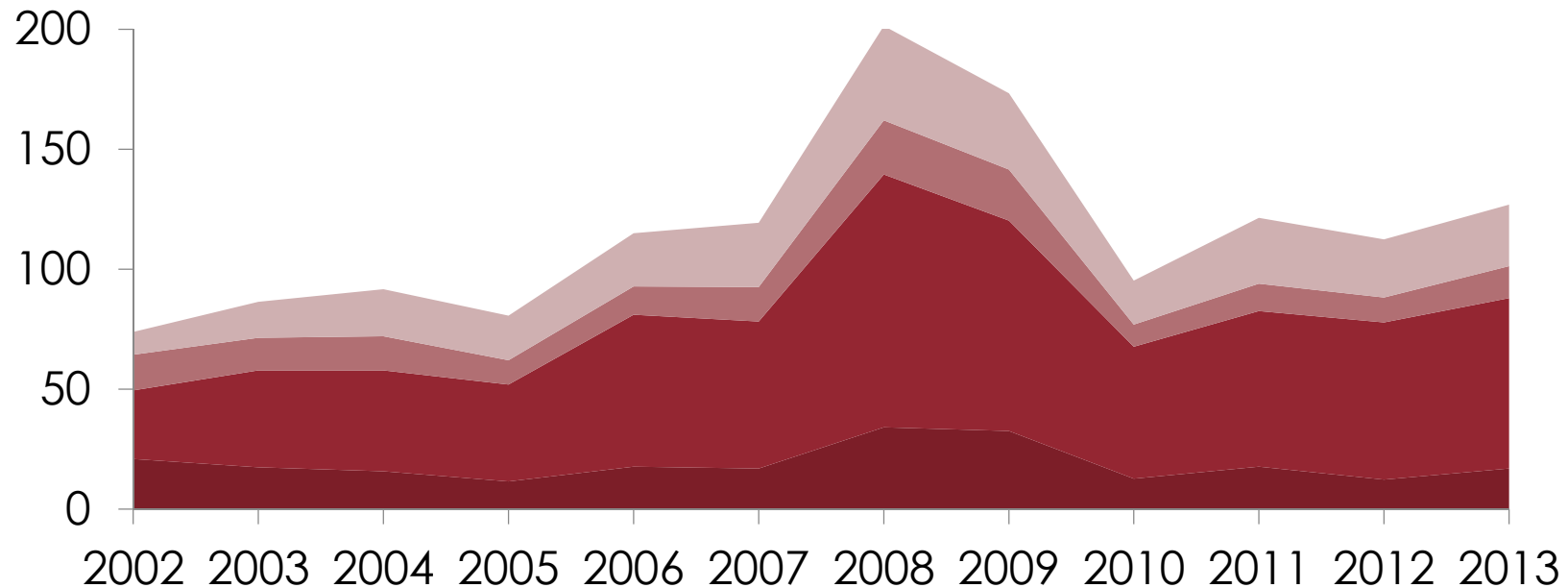


- Wynagrodzenie za pracującą sobotę
- Dokumentacja pracownicza - archiwizacja elektroniczna
- Badania lekarskie ważne przez określony czas
- Pracownik ds. BHP w firmach > 25 pracowników

# Czas na spójne instytucje i inkluzywny dialog społeczny

tys.

Zwolnienia w wyniku wzrostu płacy minimalnej



- Mężczyźni - umowy czasowe
- Mężczyźni - umowy na czas nieokreślony
- Kobiety - umowy czasowe
- Kobiety - umowy na czas nieokreślony

**Dziękuję za uwagę**

[piotr.lewandowski@ibs.org.pl](mailto:piotr.lewandowski@ibs.org.pl)

[www.ibs.org.pl](http://www.ibs.org.pl)

[twitter.com/ibs\\_thinktank](https://twitter.com/ibs_thinktank)



**ibs**  
INSTYTUT BADAŃ STRUKTURALNYCH