



Elastyczne formy zatrudnienia i perspektywa płacowa

Piotr Lewandowski
25 czerwca 2014



- **Elastyczne formy zatrudnienia, np.:**

- zatrudnienie czasowe
- **praca w niepełnym wymiarze czasu pracy**
- ruchomy czas pracy
- zadaniowy czas pracy
- system skróconego tygodnia pracy

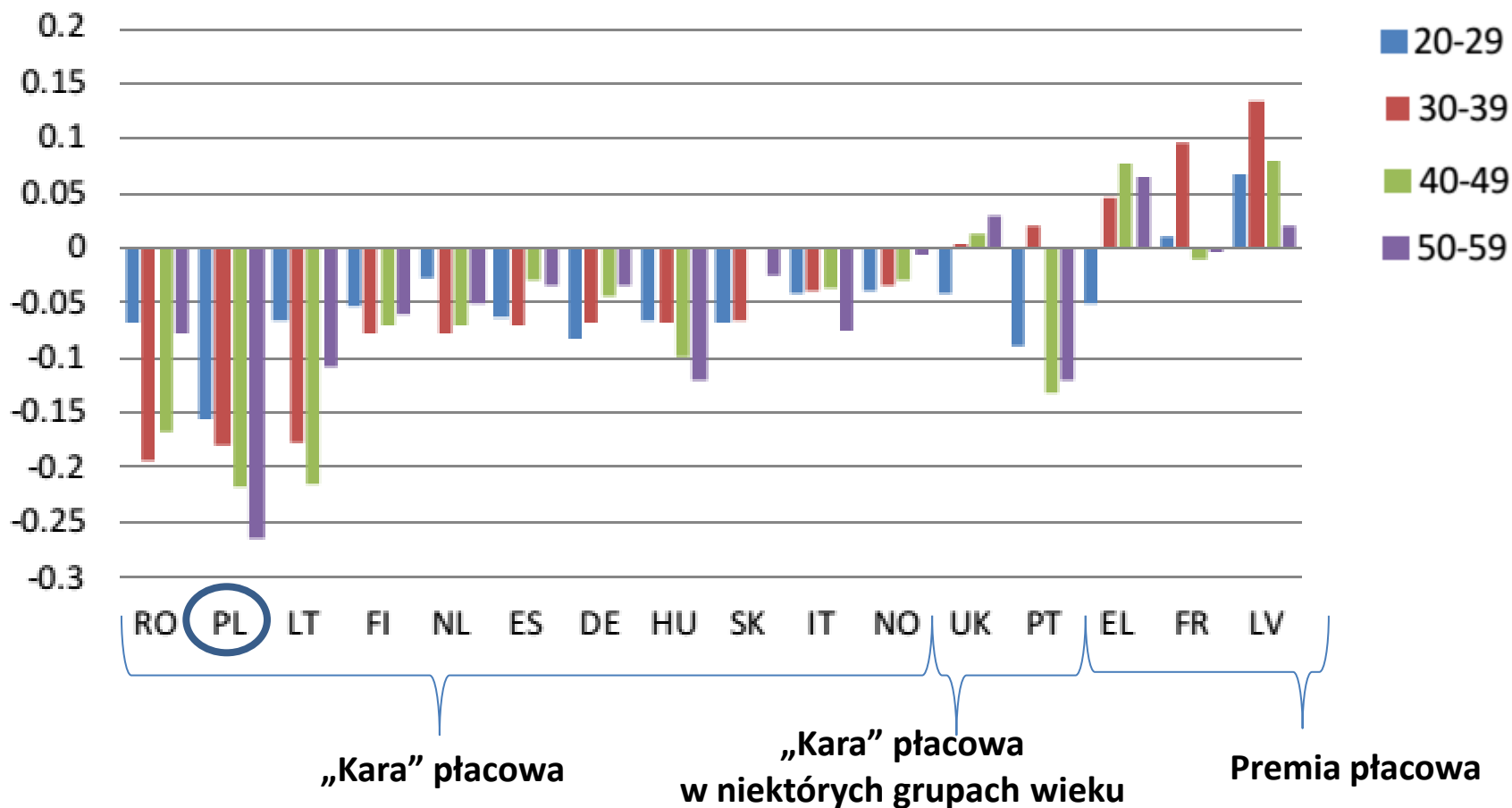
- **Cel:**

- ułatwienie łączenia edukacji i pracy
- ułatwienie łączenia obowiązków rodzinnych i zawodowych
- powrót na rynek pracy po urlopie macierzyńskim/wychowawczym
- elastyczne przechodzenie na emeryturę

Wzrost
zatrudnienia
kobiet

Zatrudnienie okresowe w Polsce na tle krajów UE

różnica płac: umowa na czas określony w stosunku do porównywalnej płacy na czas nieokreślony



Kiedy traci się najwięcej?

Różnica płac: umowa na czas nieokreślony – umowa na czas określony		
Rośnie wraz z wiekiem	Maleje wraz z wiekiem	Maleje w niektórych grupach wieku
Polska Węgry	Niemcy Norwegia Słowacja Wielka Brytania	Pozostałe kraje UE (większość: największe różnice dla kobiet w średnim wieku)

Zatrudnienie czasowe a wiek i poziom wynagrodzenia

- **Kobiety w wieku *prime-age*:**
 - Europa Środkowo-Wschodnia: luka płac ponad 15%,
większa niż w UE15
- **Młode kobiety a pozostałe kobiety:**
 - Europa Środkowo-Wschodnia: różnice płac niższe niż w UE15
- **Polska:**
 - Wysoka luka płacowa kontraktów czasowych
 - Wyraźnie rośnie z wiekiem -> najwyższa wśród kobiet po 50 roku życia
(znacząco wyższa niż w większości krajów UE)

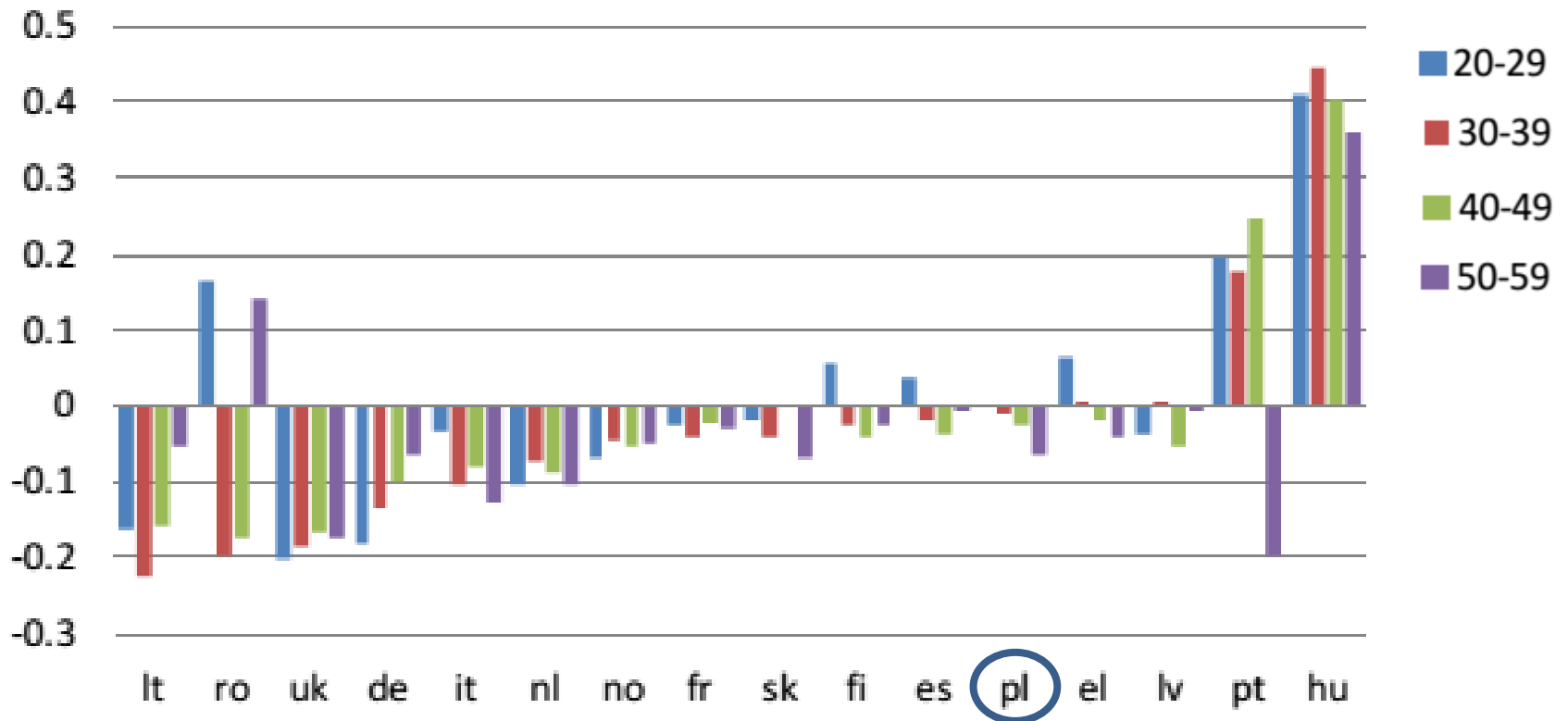
Płaca/h „na część etatu” a płaca/h „na pełen etat”

wyższa	niższa w niektórych grupach wieku	generalnie niższa
Węgry	Portugalia Grecja Hiszpania Finlandia Łotwa Rumunia	Niemcy Włochy Litwa Francja Holandia Norwegia Polska Słowacja Wielka Brytania

kobiety:
największe różnice

Praca w niepełnym wymiarze czasu pracy a wiek

różnica płac: umowa na pełen etat a umowa na część etatu



- **Wraz z wiekiem:**

- spadek różnic:

Niemcy

Wielka Brytania

- wzrost różnic:

Polska

- **Polska**

- Niskie różnice w płacach godzinowych na pełen i część etatu

- Umiarkowana wśród kobiet w wieku 50-59 lat o niskich płacach

- Luka staje się dodatnia w przypadku dobrze zarabiających kobiet

- Dla każdej grupy wieku

- Szczególnie dla młodych kobiet

Wnioski i pytania dla polityki ?

- Wpływ elastycznych form zatrudnienia na płace silnie zróżnicowany dla różnych grup kobiet
- Jak wzrost zatrudnienia na część etatu zmieni te relacje?
- Jak na te relacje wpłynie wydłużanie karier zawodowych w wyniku podniesienia wieku emerytalnego?
- Konieczne dalsze badania dla zatrudnienia na czas określony.

- Magda I., Potoczna M. 2014. *Does flexible employment pay? European evidence on the wage perspectives of female workers*, NEUJOBS Working Paper No. 16.3.

Dziękuję za uwagę



ibs

INSTYTUT BADAŃ STRUKTURALNYCH